

కార్మిక కలకం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి : 10 • మే 1984 • వల : 75 పైసలు • సంచిక 5

దేశ రాజకీయాలు

ఈ ఏడాది ఏప్రిల్ నెల దేశ రాజకీయరంగం లోగాని, కార్మిక రంగంలోగాని ఒక ప్రధాన మైన ఘట్టం 83 రోజులపాటు సాగిన 2లక్షల మంది పశ్చిమబెంగాల్ జూడ్ కార్మికసమ్మె, 26 రోజులపాటు దేశవ్యాపితంగా సాగిన 3లక్షల మంది రేవు కార్మికులు సమ్మె జయ ప్రదం కావడం, ఏప్రిల్ 18 న పార్లమెంటు ముందు బ్రహ్మాండమైన కార్మిక ప్రదర్శన జరగడం, ఏప్రిల్ 17 న, 17 వామపక్ష ప్రజాతంత్ర పక్షాల జాతీయ సదస్సు ఢిల్లీలో జరగడం, 8 వామపక్ష ప్రజాతంత్ర పార్టీల పిలుపుపై ఏప్రిల్ 13 న దేశవ్యాపితంగా అణుయుద్ధ వ్యతిరేక దినోత్సవం జరగడం ఈ నెలలో జరిగిన అత్యంత ప్రధానమైన పరిణామాలు.

ఇవన్నీ పరస్పర సంబంధాలు కలిగిన పరిణామాలే : ఏ ఒకటి విడివిడిగా, అన్యోన్య సంబంధం లేకుండా జరిగినవికావు. కలకత్తాలో జరిగిన 17 ప్రతిపక్ష పార్టీల సమావేశం కార్మికులకు నేషనల్ కాంపెయిన్ కమిటీ కోర్కెలకు మద్దతును ప్రకటించింది. ఆ నేషనల్ కాంపెయిన్ కమిటీయే ఢిల్లీలో జరిగిన బృహత్తర కార్మిక ప్రదర్శనను నిర్వహించింది. ఈ కమిటీలో లేని తెలుగునాడు ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెసు కూడా దీనిలో పాల్గొన్నది. ఈ 17 ప్రతిపక్షాల భాగస్వామ్య పార్టీలు ఏప్రిల్ 13 శాంతి ప్రదర్శనలకు పిలుపు యిచ్చాయి. జూడ్, రేవు

కార్మికుల సమ్మెకు మొత్తం ప్రతిపక్షాలన్నీ మద్దతు నిచ్చినవి.

దేశంలో వామపక్ష ప్రజాతంత్ర శక్తుల, నియంతృత్వ వ్యతిరేక శక్తుల ఐక్యత పెరుగుతూ వుండటానికి ఇది చిహ్నం. కేవలం రాజకీయ సమస్యలకే పరిమితమై వుండక సామాన్య ప్రజల నిత్యజీవితానికి సంబంధించిన సమస్యలపై ఈ పార్టీలన్నీ ప్రజాఉద్యమాలను నిర్వహించటానికి పూనుకోవటం ముదావహం.

ఢిల్లీలో ఏప్రిల్ 17 న జరిగిన 17 ప్రతిపక్ష పార్టీల సదస్సు ఈ ఐక్యతకు ప్రతిబింబం. దేశం నలుమూలల నుండి దాదాపు 1000 మంది ప్రతినిధులు ఈ సదస్సుకు హాజరైనారు. భా.క.పా.(మా.), భా. క. పా., జనతా పార్టీ, పార్వర్త బ్లాకు, ఆర్.యస్.పి., కాంగ్రెసు (ఎస్), కాంగ్రెసు (జె), డి.ఎస్.పి. జనవాది పార్టీ, తెలుగుదేశం పార్టీ, నేషనల్ కాన్ఫరెన్స్, డి.యం.కె. మున్నగు రాజకీయ పార్టీలూ, సి.ఐ.టి.యు., ఎ.ఐ.టి.యు.సి. మున్నగు కేంద్ర కార్మిక సంస్థలు, ఎస్.ఎఫ్.ఐ., ఎ.ఐ.ఎస్.ఎఫ్. మున్నగు విద్యార్థి సంఘాలు, భారత ప్రజాతంత్ర యువజన సంఘం, అఖిలభారత యువజన సంఘం మున్నగునవి ఈ సదస్సులో పాల్గొన్నవి. వివిధ వాహినులు కలిసి ఎట్లా మహా ప్రవాహంగా సాగుపోవుచున్నవో ఇది తెలియజేస్తున్నది.

శ్రీ ఇ.యం.యస్. నంబూద్రిపాద్ ప్రవేశ

పెట్టిన తీర్మానంపై చర్చ జరిగినపిమ్మట ఏకగ్రీవంగా సదస్సు చే ఆమోదింపబడింది. పశ్చిమ బెంగాల్, కాశ్మీర్, కర్ణాటక రాష్ట్రాలలో వున్న కాంగ్రెసేతర ప్రభుత్వాలను కూలగొట్టటానికై కేంద్ర ప్రభుత్వమూ, ఇందిరా కాంగ్రెసు గావిస్తున్న హేయమైన పద్ధతులను సదస్సు తీవ్రంగా వ్యతిరేకించింది. దేశంలో నియంతృత్వపాలనను స్థాపించటానికి పాలక పార్టీ గావించే ప్రయత్నాలలో ఇదొక భాగమని ఖండించటం జరిగింది. ఈ ప్రయత్నాలను ప్రజలందరూ ఐక్యంగా నిలబడి ప్రతిఘటించాలని కోరటం జరిగింది.

పంజాబు పరిస్థితులు అప్పటికే అతి తీవ్రరూపం దాల్చినవి. భింద్రన్ వాలే ఉగ్రవాదుల దుష్టచర్యలు మితిమీరినవి. అయినా ఇందిరా కాంగ్రెసు ప్రభుత్వం హిందూ, సిక్కువిద్వేషాలను వుపయోగించుకొనటానికే చూస్తున్నదికాని ప్రతిపక్షపార్టీల ఢిల్లీ సదస్సు ఏకగ్రీవంగా సూచించిన రాజకీయ పరిష్కారాన్ని అంగీకరించి (దీనిని అకాలీపార్టీ కూడా ఆమోదించింది.) పంజాబు సమస్యను తేల్చటానికి పూనుకొనటంలేదు. బుద్ధిపూర్వకంగానే, రాజకీయ ఉద్దేశాలతోనే యీ కాలయాపన చేయబడుతున్నదని స్పష్టమౌతున్నది.

దీనికితోడు అకాలీపార్టీ రాజ్యాంగ చట్టంలోని 25వ అధికరణాన్ని సవరించాలని మత పరమైన ఆందోళనకు వుపక్రమించటాన్ని

(మిగతా 3వ పేజీలో)

ప్రభుత్వం రూపొందించిన వెరిఫికేషన్ పద్ధతికి

యన్. సి. సి. నిరసన

కేంద్ర ట్రేడ్ యూనియన్ల బలాబలాలును తేల్చడానికి కేంద్ర కార్మిక శాఖ అనుసరిస్తున్న పద్ధతులను, సమావేశాలకు కొన్ని సంస్థలను పిలవక పోవటాన్ని నిరసిస్తూ జాతీయ ప్రచారకమిటీ (యన్. సి. సి.) భాగస్వామ్య సంస్థలు కేంద్రకార్మిక మంత్రికి వ్రాశాయి. ఆ నిరసన పత్రంలో ఈ క్రింది విషయాలున్నాయి -

కేంద్ర కార్మిక సంఘాల గుర్తింపు పద్ధతిని అత్యధిక సంఘాల అభిప్రాయాలకు వ్యతిరేకంగా ఏకపక్షంగా కేంద్ర ప్రభుత్వ కార్మిక శాఖ నిర్ణయించింది.

కేంద్ర ప్రభుత్వ ఏకపక్ష వెరిఫికేషన్ విధానాన్ని వ్యతిరేకిస్తూ 8 కేంద్ర సంఘాలు సి. ఐ. టి. యు., ఎ. ఐ. టి. యు. సి. హెచ్.ఎం.యస్., యు.టి.యు.సి, టి. యు. సి. సి., బి. యం. యస్., ఐ. యస్. టి.యు.సి., యు.టి.యు.సి. (లెనిన్ సరని) 7 ఏప్రిల్ 1984 న కేంద్ర కార్మిక శాఖా మంత్రిగార్ని జాయింటు మెమోరాండం సమర్పించారు. అందులో వారు ఈ విధంగా పేర్కొన్నారు. ప్రస్తుతం అమల్లోవున్న వెరిఫికేషన్ విధానం 25 సంవత్సరాల క్రితం నిర్ణయించబడ్డది. గత అనుభవాలు నూతన పరిస్థితులదృష్ట్యా మార్పులు చేసి వుండాలింది. కాని చేయలేదు.

కోడ్ ఆఫ్ డిసిప్లిన అండ్ ప్రొసీజర్ రూపొందించుటలో భాగస్వాములైన ఎ.ఐ.టి.యు.సి, హెచ్.ఎం.యస్., యు.టి.యు.సి. సంఘాలే వెరిఫికేషన్ విధానం నిరంకుశంగాను, అశాస్త్రీయంగాను వున్నదని విమర్శించినవి. అనుభవంలో ఈ విధానం కొన్ని సంఘాలకు అనుకూలంగాను, రాజకీయ వొత్తిడులకు లోనౌతుందని రుజువైంది. కాబట్టి సంఘాల బల నిదర్శనకు, అన్ని సంఘాలకు ఆమోదకరమైన ఒక నూతన విధానాన్ని రూపొందించాలని ఐ.యన్.టి.యు.సి మినహా మిగిలిన సంఘాలన్నీ కోరుతున్నాయి.

శ్రీ యన్. డి. తివారీ కేంద్ర కార్మిక శాఖ మంత్రిగా వున్నపుడు ఈ అభిప్రాయాన్ని అంగీకరించారు. అన్ని సంఘాలతో సమా

వేశం జరిపి వారి సలహా సంప్రదింపులతో నూతన వెరిఫికేషన్ విధానాన్ని నిర్ణయిస్తామన్నారు.

గత 8 సంవత్సరాల్లో 8 మంది కార్మిక శాఖామంత్రులు మారుట వల్ల నేమి, కొన్ని సంఘాలకు వీచో అధికారాలు అమల్లో వున్నందున నేమి అందరికీ ఆమోదకరమైన నిర్ణయానికి నేటివరకూ ప్రభుత్వం రాలేకపోయింది.

ప్రస్తుతం అమల్లో వున్న విధానంలో ప్రధాన లోపాలు (1) వెరిఫికేషన్ అధికారి తన సానుకూల విధానాలకు, రాజకీయ ఓత్తిడులకు లొంగే అవకాశాలు మెండుగా వున్నవి. (2) యూనియన్లు దాఖలు చేసిన సభ్యత్వ వివరాలు పూర్తిగా ట్రేడ్ యూనియన్ రిజిస్ట్రారుచే ప్రకటించబడే జాబితాల్లో కనిపించకపోవుట జరుగుతుంది. ముఖ్యంగా ఉత్తరప్రదేశ్, బీహార్ రాష్ట్రాల్లో ట్రేడ్ యూనియన్ రిజిస్ట్రేషనుకు కావలసిన సమాచారమంతా దాఖలుచేసినా రిజిస్ట్రేషన్ నెంబరే రావడంలేదు. అందుకని ప్రస్తుత విధానంలో పూర్తి సభ్యత్వ వివరాలు తెలిసికొనుట అసాధ్యంగా వుంది. (3) యూనియన్ రికార్డులు పరిశీలించి సభ్యత్వ సంఖ్యను నిర్ధారించుట అనే పద్ధతి కూడా సవ్యమైందికాదు. రికార్డులు క్రమంగా భద్రపర్చగల స్థితి, సౌకర్యాలు అన్ని సంఘాలకు, అన్ని చోట్ల క్రమానుగతంగా లేవు నామకః తప్ప. కాబట్టి ఈ పద్ధతి అభిలషణీయంకాదు. (4) రాన్-డయ్ పద్ధతి మరొకటి. దీనిలో పది శాతం సభ్యులను విచారించి దాని బలాన్ని నిర్ధారించడంలో వెరిఫికేషన్ అధికారి తనకిష్టమొచ్చిన రీతిలో వాస్తవాలను తారుమారుచేసేందుకు అవకాశాలు మెండుగా వున్నవనేది అనుభవైక వేద్యం. కాబట్టి ఈ పద్ధతి ఆక్షేపణీయమైనది. (5) ప్రత్యక్షంగాను, నేరుగాను కార్మికుల్ని విచారించే పద్ధతి ఇంకొకటి. దీన్ని పరిశీలించి చూడగా మేనేజిమెంటు తన పలుకుబడినుపయోగించే అవకాశాలు మెండుగా వున్నట్లు రుజువైనది. ఇది మరింత నిరంకుశము, మొరలైన పద్ధతి. నిరంకుశ అధికార్ల తారుమారు వైఖరులకు లోనయ్యేవి.

కాబట్టి మరింత ప్రజాతంత్రమైన, అందరికీ ఆమోదకరమైన వెరిఫికేషన్ పద్ధతి రహస్య బ్యాలెట్ అని మా నమ్మకం. అభిప్రాయ సేకరణకై అన్ని సంఘాల ప్రతినిధుల సమావేశం జరపమని 8 కేంద్ర సంఘాలు కేంద్ర ప్రభుత్వాన్ని డిమాండు చేస్తున్నాయి.

(మొదటి పేజీ తరవాయి)

సదస్సు నిరసించింది. ఇందువల్ల రాజకీయ సమస్యలను పక్కదార్లు పట్టించి మతవిద్వేష జ్ఞానాలు పెంచడానికే దోహదపడటం జరుగుతుందని భావించింది.

పంజాబులోనే కాదు, దేశంలో అనేక ప్రాంతాలలో విచ్చిన్న ధోరణులు, కుల, మత విద్వేషాలు, మత మోఢ్యాలూ రేకెత్తుతున్నాయనీ, హిందూ సమాఖ్య, ముస్లిం, క్రైస్తవ, సిక్కు ఛాందసులు వీటిని ప్రజ్వరిల్లజేస్తున్నారనీ, ఈ ప్రమాదకర ధోరణులను అందరూ కలిసి వ్యతిరేకించి ఓడించాలనీ సదస్సు పిలుపు యిచ్చింది.

రాబోవు నెలలలో ప్రజావృద్ధ్యమాలను విస్తృతం చేయాలనీ, (1) విజయవాడ సమావేశంలో నిర్ణయించినట్లుగా, ఇందిరా కాంగ్రెసు నియంతృత్వ విధానాలకు వ్యతిరేకంగా జరిగే పోరాటానికి, జాతి సమైఖ్యతకూ, ఐక్యతకూ సంబంధమున్నదన్న విషయాన్నీ, (2) 1983 జూన్ లో జరిగిన ఢిల్లీ సమావేశంలో నిర్ణయించినట్లుగా పంజాబు సమస్యకు పరిష్కారాన్ని కనుగొనాలన్న విషయాన్నీ, (3) శ్రీనగర్ సమావేశంలో నిర్ణయించినట్లుగా కేంద్రం-రాష్ట్ర సంబంధాల విషయాన్నీ, (4) కలకత్తా సమావేశంలో నిర్ణయించిన 11 పాయింట్ల కార్యక్రమాన్నీ, కాంగ్రెసేతర ప్రభుత్వాలను కూలగొట్టటానికి చేసే ప్రయత్నాలను గుర్తుంచుకొని వృద్ధ్యమాలను సాగించాలని ఈ సదస్సు తీర్మానించింది.

శ్రీలంకలో వచ్చిన సమస్యకు సత్వరం పరిష్కార మార్గాన్ని సోదించాలనీ, ఆంధ్ర ప్రదేశ్ లెజిస్లేచర్ కౌన్సిల్ రద్దుపై ఆ రాష్ట్ర శాసనసభ తీర్మానాన్ని అమలు జరుపుటకు కేంద్ర ప్రభుత్వం చర్యలు తీసుకోవాలనీ రెండు తీర్మానాలలో సదస్సు కోరింది.

కలకత్తా సమావేశం యొక్క 11 పాయింట్ల కోర్కెలకు మద్దతును తెల్పుతూ సేకరించిన సంతకాల దరఖాస్తులను సి.ఐ.టి.యు. ఆంధ్ర ప్రదేశ్ కమిటీ సదస్సుకు సమర్పించటం ఈ సదస్సులో ఒక విశేషం.

పశ్చిమబెంగాల్ జూట్ కార్మికులకు జేజేలు

పశ్చిమ బెంగాల్ జూట్ కార్మికులు 2 లక్షల మంది జనవరి 16 నుండి ఏప్రిల్ 7 వరకు 84 రోజులు ఐక్యంగా, పట్టుదగా చారిత్రాత్మకమైన సమ్మెగావించి జూట్ యజమానులను లొంగదీసి విజయం సాధించారు. లక్ష సభ్యత్వం గలిగిన సి. ఐ. టి. యు. అనుబంధ సంస్థ బెంగాల్ ఛత్కాల్ మజ్దూర్ యూనియన్ మిగతా 13 కార్మిక సంఘాలను కలుపుకొని సాగించిన ఐక్యసమ్మెయిది. జూట్ పరిశ్రమను జాతీయం చేయాలని కేంద్రప్రభుత్వాన్ని కోరుతూ పశ్చిమబెంగాల్ శాసనసభ ఏకగ్రీవ తీర్మానం చేసింది. జూట్ సమ్మెలో ఐ. యన్. టి. యు. సి. కూడా భాగస్వామి 1979లో 50 రోజులు సమ్మె సాగించి, ఆనాడు పశ్చిమ బెంగాల్ జూట్ కార్మికులు రు. 56.50 వేతనంలో పెంపు సాధించారు. తర్వాత యీ పెంపు అన్ని రాష్ట్రాలలోని కార్మికులు పొందారు. ఆనాటి ఎగ్రిమెంట్లో ప్రధాన అంశమైన గ్రేడ్స్, స్కేల్స్ అమలుపరచకుండా జూట్ యజమానులు యిప్పటివరకు కాలయాపన చేశారు. హైకోర్టు, సుప్రీంకోర్టులకు వెళ్లి ఓటమి పొందినా మొండికేసి అమలుజరుప నిరాకరించారు.

పశ్చిమ బెంగాల్ జూట్ కార్మికులకు మద్దతుగా ఆంధ్రప్రదేశ్ లోని జూట్ కార్మికులంతా మార్చి 2 న ఒక రోజు సమ్మె గావించారు.

ఒప్పందం వివరాలు

1984 ఏప్రిల్ 7 న జరిగిన ఒప్పందం ప్రకారం జూట్ కార్మికులు సాధించిన విజయాలు: వేతనంలో పెంపు రు. 65-00 లు వెంటనే అమలు జరుగుతుంది. కరువుభత్యం గతంలో పొయింటుకు రు. 1-30 వుండేది. నేడు అది రు. 1-50 కి పెరిగింది. వినిమయ ధరల సూచీ 500 (1980-100) పైన పెరిగిన ప్రతి పాయింటుకు రు. 1-50 పైసలు చొప్పున డి. ఎ. చెల్లించుతారు. ఇప్పుడు అక్కడ 528 పాయింట్లకుగాను పెరిగిన డి.ఎ. 20 పైసలు క్రింద రు. 5-60 లు వేతనంలో పెరిగింది. ఎప్పుడైనా వినిమయ ధరల సూచీ

500 పాయింట్లకు తగ్గినా యిచ్చిన కరువు భత్యం కోతవుండదు. అన్ని కేటగిరీల కార్మికులకు ఒక యింక్రిమెంటు యివ్వబడుతుంది. మొత్తం కలిసి పెంపు రు. 76-60 లు. ఫ్రీజ్ బెసిపెట్టుతో కలుపుకుంటే ప్రతి కార్మికునికి నెలకు 100 రూ॥లు ఆదాయం పెరుగుతుంది. వేతనాల బిల్లు 30 కోట్ల రూపాయలు పెరుగుతుంది.

గ్రేడ్స్, స్కేల్స్ అమలుపరచుటకు అంగీకరించడం ముఖ్యమైన విజయం. 7 కేటగిరీల క్రింద కార్మికులకు ఇంక్రిమెంటు 4 రూ॥ల నుండి 10 రూ॥ల వరకు వుంటాయి. పీస్ రేటు కార్మికులెవరికీ కనీస వేతనం తగ్గకుండా యేర్పాటు జరుగుతుంది. పీస్ రేటు కార్మికుల విషయంలో టెక్నికల్ నిపుణుల కమిటీని రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఒక నెలలోగా నియమించుతుంది. ఆ కమిటీ రిపోర్టు 4 మాసాల లోపు యివ్వబడుతుంది. ప్రభుత్వం వాటిపై తన నిర్ణయాలను యూనిట్ స్థాయిలో అమలు పరచుటకు తెలియజేస్తుంది.

1971 మే 5 న వున్న పర్మనెంటు కాంప్లి మెంటును యజమానులు అమలుపరచాలి. 90 శాతం పర్మనెంటు కాంప్లి మెంటుగాను, 20 శాతం స్పెషల్ బదిలీలుగాను వుంచబడాలి. స్పెషల్ బదిలీలకు 220 రోజులు పనిగ్యారంటీ, పర్మనెంటు కార్మికులకున్న అన్ని సదుపాయాలుంటాయి. పనిభారం విషయంలో రాష్ట్ర ప్రభుత్వం త్రైపాక్షిక కమిటీని నియమిస్తుంది. జూట్ పరిశ్రమలో కార్మికుల నివాస వసతి పెంపుకు యజమానులు ప్రయత్నాలు చేస్తామని అంగీకరించారు. కార్మికులు నివసించే క్వార్టర్స్ లో సదుపాయాల కల్పనకు, కొన్ని తరహాల యిళ్ళకు యింటి ఆద్దె క్రింద మినహాయింపు చేయకుండా వుండుటకు అంగీకరించారు. అప్లి కేషన్ పెట్టిన 45 రోజుల్లోవు గ్రాడ్యూటీ చెల్లించుటకు అంగీకరించారు. రెగ్యులర్ పనులేటిల్లోను కాంట్రాక్టు పద్ధతి వుండదు. భాగావాలా పద్ధతి రద్దుచేయబడుతుంది. శ్రీ కార్మికుల సంఖ్య తగ్గకుండా చూచుటకు, స్టాండింగ్ ఆర్డర్లు సవరించుటకు ఆమోదించారు.

సమ్మెకు ముందు సంవత్సర కాలంలో

100 రోజులు పనిచేసిన ప్రతి వర్కరుకు. 100 రూ॥ సమ్మె పరిష్కార మొత్తంగా రెండు వాయిదాలలో చెల్లించుతారు. ఈ ఒప్పందం 3 సం॥లు అమలులో వుంటుంది.

ముఖ్యమంత్రి శ్రీ జ్యోతిబసు జోక్యం కార్మిక మంత్రి శ్రీ కృష్ణపద మోష్ కృషి ఫలితంగా జరిగిన యీ ఒప్పందంను ఏప్రిల్ 8 న కలకత్తాలోని షాహిద్ మినార్ మైదానంలో జరిగిన వేలాది జూట్ కార్మికుల సభలో ఆమోదించారు. ఈ ఒప్పందం ద్వారా కార్మికులు పొందిన ప్రయోజనాలను యితర రాష్ట్రాల్లోని జూట్ కార్మికులందరు పొందేందుకు కేంద్రం చర్యలు తీసుకోవాలని శ్రీ జ్యోతిబసు చెప్పారు. 84 రోజులు చారిత్రాత్మకమైన సమ్మె గావించి విజయం సాధించిన పశ్చిమ బెంగాల్ జూట్ కార్మికులకు యివే జేజేలు.

★

రోడ్ ట్రాన్స్ పోర్టు కార్మిక మహాసభ - మద్రాసులో

అఖిలభారత రోడ్ ట్రాన్స్ పోర్టు వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ మహాసభ జూలై మొదటివారంలో మద్రాసులో జరుపుటకు ఫెడరేషన్ ఆఫీసు బేరర్ల సమావేశం నిర్ణయించిందని ప్రధాన కార్యదర్శి సుజిత దాస్ తెలియచేశారు. పంజాబ్ లో ప్రస్తుతమున్న పరిస్థితి దృష్ట్యా మహాసభను మద్రాసులో జరుపనిశ్చయింపబడినది. 1983 సభ్యత్వ ప్రాతిపదికపై మహాసభకు ప్రతినిధులు హాజరవుతారు. సి. ఐ. టి. యు. కు అనుబంధం కానటువంటి ట్రాన్స్ పోర్టు యూనియన్లు కూడా ఫెడరేషన్ తో అరుబంధించవలెనని ఫెడరేషన్ విజ్ఞప్తి చేసింది. ముందుగా తెలిపి పరిశీలకులను పంపవచ్చును.

మహాసభ మూడురోజులు జరుగుతుంది, మహాసభను సి. ఐ. టి. యు. అధ్యక్షులు శ్రీ బి. టి. రణదివే ప్రారంభిస్తారు. మూడువ రోజున జరిగే బహిరంగసభలో కూడా ఆయన ప్రసంగిస్తారు.

యూనియన్లు సప్లి మెంటరీ రిపోర్టులను మే 31 నాటికల్లా పంపవలెనని ప్రధాన కార్యదర్శి కోరుతున్నారు.

ఆర్. టి. సి. లో బదిలీలకు నిరసన

ఎ. పి. ఎస్. ఆర్. టి. సి. అకౌంటు విభాగంలో పనిచేసే ఉద్యోగులకు ప్రమోషన్ అవకాశాలు తగ్గిపోయాయి. పైపెచ్చు కార్మికుల సంఖ్య హెచ్చుగా ఉన్నదనే నెపంతో యాజమాన్యం యూనియన్ ను సంప్రదించ కనే నారమ్మును కుదించివేసింది. ఖాళీలను భర్తీ చేయక ఆపివేసింది. దీనివలన ఉద్యోగులపై పనిభారం పెరిగింది. పరిపాలనా సామర్థ్యము పెంపొందించాలనే ఉద్దేశ్యంతో తరచుగా పని పద్ధతులను, వ్యవస్థలను (సెట్ అప్స్) మార్పుతూండటంతో కార్మికులకు అనేక ఇబ్బందులు ఏర్పడటమేకాక తరచుగా బదిలీలు కూడా కావటం పరిపాటయ్యింది.

ఉద్యోగుల ఇష్టంమీద కాని, ప్రమోషన్ మీద మాత్రమే బదిలీలుచేయాలని, ప్రమోషన్లు ఇచ్చినప్పుడు కూడ జూనియర్లను బయట డిపోలకు వేయాలని, సీనియర్లను తాము కోరుకున్న హైదరాబాద్, విజయవాడ వంటి స్థలాలకు తీసుకురావాలనే పాత అవగాహనకు విరుద్ధంగా యాజమాన్యం తమకెప్పుడైనా వారిని జూనియర్లయినప్పటికీ ప్రమోషన్ ఇచ్చి ఉన్న డగ్గరనే పెట్టడం లేక సీనియర్లను కాదని ఈ జూనియర్లను ముందుగాకోరుకున్న స్థలాలకు తీసుకురావడం మొదలైంది.

అకౌంటు విభాగంలో పనిచేస్తున్న ఎ.పి. ఎస్. ఆర్. టి. సి. స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ప్రధాన కార్యదర్శి ఎస్. చిన్నప్పరెడ్డి చొరవతో ఈ సమస్యలన్నింటిపైనా రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా పనిచేస్తున్న అకౌంటు ఉద్యోగుల సదస్సు 8-4-84న హైదరాబాద్ లో జరిగింది. రాష్ట్రం అంతటినండి ఈ సదస్సుకు ప్రతి నిధులు హాజరయ్యారు. సదస్సులో అకౌంటు ఉద్యోగుల సమస్యలమీద తీర్మానాలు ఆమోదించబడ్డాయి. ఈ సమస్యలను తీర్చడానికి యాజమాన్యంతో పోరాటాలకు ఐక్యంగా సిద్ధం కమ్మని సదస్సు పిలుపిచ్చింది. ఆర్. టి. సి. లోని అస్సీ యూనియన్లు ఈ పోరాటానికి మద్దతు నివ్వవలసిందిగా సదస్సుకోరింది.

సదస్సు కా॥ చార్లస్ నికోలస్ కన్వీసయగా, ఎస్. చిన్నప్పరెడ్డి, వి. జయలక్ష్మిదాసు మరి కొద్దిమందితో ఒక ఆక్షన్ కమిటీని ఎన్ను

కొనింది. ఈ కమిటీ పిలుపుపై 12-4-84 న హైదరాబాద్ లో హెడ్ ఆఫీసుముందు లంచ్ టైంలో ఒక ప్రదర్శన జరిగింది. ప్రదర్శనలో అన్ని యూనియన్లకు సంబంధించిన ఉద్యోగులు పాల్గొన్నారు. ఆ తర్వాత కా॥ చార్లస్ నికోలస్, ఎస్. చిన్నప్పరెడ్డి, వి. జయలక్ష్మిదాస్, గిరిరాజ్, మైకేల్ మొదలైన వారితో కూడిన ఒక ప్రతినిధివర్గం జాయింట్ జనరల్ మేనేజర్ ను కలిసి మెమోరాండం ఇచ్చారు. ఈ మధ్యన హైదరాబాద్ రీజియన్ లో అకౌంటు ఉద్యోగులను ఇష్టమొచ్చినట్లుగా ఒక పద్ధతి లేకుండా బదిలీలు చేయడాన్ని ప్రతినిధివర్గం జాయింట్ జనరల్ మేనేజరు దృష్టికి తెచ్చి వీటినిన్నిటిని సవరించాలని కోరారు.

ఇది యిలావుండగా 28-4-84 తారీఖున బదిలీలను గురించి ఎ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి. యాజమాన్యం ఒక సర్క్యులర్ జారీచేసింది. ప్రతి ఉద్యోగి/కార్మికుడు ఒక స్థలంలో ఒక కాల పరిమితిని దాటి వుండరాదని, అయితే అధికారి తల్పుకుంటే ఆ ఉద్యోగిని ఆ కాల పరిమితికి ముందే బదిలీ చేయవచ్చని అసలు బదిలీలు అనేవి తమ ఇష్టమని, దీని గురించి ఉద్యోగి కష్టనష్టాలతో సంబంధంలేదని, యూనియన్ నాయకులను కూడ తన ఇష్టమొచ్చినట్లుగా బదిలీలు చేయవచ్చునని యాజమాన్యం యీ సర్క్యులర్ లో తెలిపింది.

8-5-84న విజయవాడలో జరిగిన ఎ.పి. ఎస్. ఆర్. టి. సి. స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్, డిపో, డివిజన్ ఏరియా రాష్ట్ర ఆఫీసు బేరర్ల సమావేశం ఈ సర్క్యులర్ ను ఖండిస్తూ తీర్మానం చేసింది. దీనికి వ్యతిరేకంగా 11-5-84న అన్ని పని స్థలాలలో లంచ్ టైంలో ప్రదర్శనలు చేయాలని, ఆఫీసర్లకు మెమోరాండంలు ఇవ్వాలని సమావేశం తీర్మానించింది. భారత కమ్యూనిస్టుపార్టీ (మార్క్సిస్టు) నాయకులు, సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర ఉపాధ్యక్షులు కా॥ పి. సుందరయ్య తమ అనారోగ్యం నుండి త్వరితంగా కోలుకోవాలని ఆకాంక్షిస్తూ మరొక తీర్మానాన్ని కూడ సమావేశం ఆమోదించింది. ఈ మధ్యన ఎక్కువైన బస్సు ప్రమాదాలకు ఎ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి. యాజ

మాన్యం కారణమని, బస్సుల కండిషన్ బాగా లేకపోవటం, కార్మికులమీద పెరిగిపోతున్న పని భారం వరుసగా 16, 17 గంటల దాక కార్మికులకు ఇష్టం లేకపోయినా వారితో ఓవర్ టైం పని చేయించడం మొదలైనవి ప్రమాదాలకు కారణభూతమని సమావేశం అభిప్రాయం పడ్డది. ఈ ప్రమాదాలను గురించి కూలంకషంగా పరిశోధించి కారణాలు తెలుసుకోవటానికి యూనియన్లు ప్రతినిధులు కూడ వుండే ఒకే కమిటీని వెయాలని సమావేశం యాజమాన్యాన్ని, ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేసింది.

ఈ సమావేశానికి ఫెడరేషన్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు కా॥ ఎస్. కె. మదార్ అధ్యక్షత వహించారు. ప్రధాన కార్యదర్శి కా॥ యస్. చిన్నప్పరెడ్డి కార్యకలాపాల ఆర్గనైజేషన్ రిపోర్టులను ప్రవేశ పెట్టారు. వీటిమీద 28 మంది చర్చలో పాల్గొన్నారు. సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర అధ్యక్షులు కా॥ పర్నా సత్యనారాయణ సమావేశమునకు హాజరై నిర్మాణానికి సంబంధించి సలహా సూచనలు చేశారు. సి.ఐ.టి.యు రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి, ఫెడరేషన్ గౌరవాధ్యక్షులు కా॥ నందూరి ప్రసాదరావు చర్చలను సమీక్షిస్తూ మాట్లాడారు.

విద్యుత్ ఉద్యోగుల నిర్ణయం

విద్యుత్ బోర్డు సాయిలోను, మంత్రుల సమక్షంలోను అంగీకరించిన విషయాలను అమలు జరపనందున గత్యంతరం లేక సహాయనిరాకరణకు దిగవలసి వచ్చిందని ఆంధ్రప్రదేశ్ ఎలక్ట్రిసిటీ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ (1104) ప్రజాసీకానికి తెలియ చేసింది.

అన్ని ఖాళీ పోస్టులను భర్తీ చేయడం, పెరుగుతున్న సర్వీసులకు తగ్గట్టుగా సిబ్బందిని పెంచటం, కాంట్రాక్టు పద్ధతి రద్దుచేసి క్యాజువల్ కార్మికులను పనిలోకి తీసుకోవటం, వేతనాలలో అసమానతలు తొలగించటం, కంటింజెన్సీ సిబ్బందిని రెగ్యులరైజ్ చేయడం, పాత ఒప్పందాలను అమలుచేయటం, యూనియన్ కు ఇచ్చిన రాయితీలలో రద్దు చేసిన వాటిని పునరుద్ధరించటం మొదలగునవి ఉద్యోగుల కోర్కెలు.

పరిశ్రమల యాజమాన్యంలో కార్మికులకు భాగం ఒక మేడిపండు!

గాంధీజీ ధర్మ కర్తవ్య సిద్ధాంతం నుండి బయలుదేరినదే పరిశ్రమల యాజమాన్యంలో కార్మికులకు భాగం యివ్వాలనే పాలసీ

కార్మికులూ, యజమానులూ ఇద్దరూ పరిశ్రమకు కావలసినవారే, బండికి రెండు చక్రాలన్నట్లే పరిశ్రమకు పీరిడ్లరూ అవసరమే అన్న సిద్ధాంతంపై బయలుదేరినదే ధర్మ కర్తవ్య సిద్ధాంతం.

1917 అక్టోబరులో రష్యాలో కార్మిక విప్లవం జయప్రదయై కమ్యూనిస్టు ప్రభుత్వం ఏర్పడిన పిమ్మట పెట్టుబడిదారీ వ్యవస్థను నిర్మూలించి సోషలిస్టు సమాజ వ్యవస్థను ఏర్పర్చిపిమ్మట ఈ సిద్ధాంతాన్ని వేద వాక్యంగా ప్రచారం చేయసాగించారు గాంధేయులు. అందులోనూ సోవియట్ యూనియన్లో పెట్టుబడిదార్ల వ్యవస్థ లేకుండా బ్రహ్మాండంగా పారిశ్రామికాభివృద్ధి పొందుతూండగా పరిశ్రమల నడకకూ, అభివృద్ధికి పెట్టుబడిదార్లు పూర్తిగా అనవసరమని స్పష్టముగా తేలిన తర్వాత పెట్టుబడిదారీ వ్యవస్థ సంరక్షణకు ఉపయోగించబడినదీ ధర్మ కర్తవ్య సిద్ధాంతం.

దాదాపు 30 ఏండ్లక్రితమే పరిశ్రమలలో కార్మికులకు యాజమాన్యం కల్పించటమనేది ప్రారంభమైనది. దేశంలోకెల్లా పెద్ద పెట్టుబడిదారు తాతా ముందుగా జంషెడ్ పూర్ లోని తన ఉక్కు ఫ్యాక్టరీలో ఒక కార్మికుని ఒక డైరెక్టరుగా నియమించాడు. కాని ఫలితం?

కార్మికుడు స్థితి వున్నచోటలో వున్నాడు; ఇంకా ఊణించాడు. తాతాగారు మాత్రం కోట్లకు పడగలెత్తుతూనేవున్నాడు. ఆ ఫ్యాక్టరీ మీదనే ఏడాదికి రు. 25కోట్లకు పైగా లాభం తీస్తూనే వున్నాడు.

నెహ్రూగారి ఆవడి సోషలిజంలో యిది ప్రభుత్వ విధానంగా మారింది. రెండవ పంచవర్ష ప్రణాళికలోనూ, 1958 లో పారిశ్రామిక విధానంలోనూ ఇది చోటు చేసుకొన్నది. తర్వాత ఇది ఇండియన్ లేబర్ కాన్ఫరెన్సు లోనూ, స్టాండింగ్ లేబర్ కమిటీలోనూ వివరంగా చర్చించబడి ఒక స్కీము తయారుచేయ

బడింది కార్మికులకూ, యజమానులకూ సమాన ప్రాతినిధ్యంగల జాయింటు మేనేజిమెంట్ కౌన్సిళ్ళను ఏర్పరచాలనీ, యాజమాన్యపు విధులు మూడు విభాగాలుగా వుంటాయనీ నిర్ణయింపబడింది. పరిశ్రమయొక్క ఆర్థికస్థితి, మార్కెటు పరిస్థితి, ఉత్పత్తి ప్లానులు, పని పద్ధతులు, ఉత్పత్తి పద్ధతులు, వార్షిక ఆదాయ వ్యయపట్టిక, విస్తరణకై దీర్ఘకాలిక ప్లానులు మొదటి విభాగం. వీటి జోలికే కార్మికులు పోకూడదు. కాకపోతే దీనిని గూర్చి కార్మిక ప్రాతినిధులకు సమాచారం యివ్వబడుతుంది స్టాండింగ్ ఆర్డరు, రిట్రైమెంటు, నేషనల్ లెజిషన్, మూసివేతలు మున్నగునవి రెండవ విభాగం. వీటిపై కార్మిక ప్రాతినిధులు సలహా లివ్వవచ్చు అంతవరకే వారి అధికారం. ఇక పోతే సంక్షేమ కార్యక్రమాలు, భద్రత, ట్రయినింగు స్కీములు, పనిగంటల షెడ్యూళ్ళు [పనిగంటల నిర్ణయంకాదు], కార్మికుల సలహాలకు బహుమానాలు వంటి వాటి విషయంలో కార్మిక ప్రాతినిధులకు అవకాశం వుంటుంది. అంటే కొబ్బరిని తీసుకొని పీచును దానం చేసినట్లు ముఖ్యమైన అంశాల నన్నిటినీ యజమానులు చఖలు పచ్చకుని అప్రధానమైన అంశాలలో కార్మికులకు భాగం కల్పించట మన్నమాట భూదాన యజ్ఞంలో భూస్వాములు కేదారాలను తాముంచుకొని ఊసర చిత్రాలనూ, చిట్టడపులను దానం చేసినట్లే పెట్టుబడి దార్లు వ్యవహరించారు.

31 ప్రభుత్వరంగ ఫ్యాక్టరీలలోనూ 49 ప్రైవేటురంగ ఫ్యాక్టరీలలోనూ ఈ స్కీము అమలులో వున్నట్లు ప్రభుత్వం ఒకప్పుడు ప్రకటించింది.

అయితే ఈ స్కీము అలంకారప్రాయం గానే వుండిపోయింది. పెట్టుబడిదార్లు తమ ఉదారత్వాన్ని చాటుకొంటానికి మాత్రం ఇది ఉపయోగపడింది ప్రభుత్వమే దీని విఫలతను అంగీకరించక తప్పలేదు. “ఇది జయప్రపంచ కావటానికి అవసరమైన కొత్త, ప్రయోజన కరమైన దారులను అభివృద్ధి చేయలేక పోయాయి; సంస్థలనూ ఎప్పాటు చేయలేక పోయాయి. బహుశ ఇందువల్లనే ఇది

ముందుకు పోలేకపోయింది” అని కేంద్ర ప్రభుత్వం చెప్పింది. “ప్రస్తుత రూపంలో ఈ జాయింటు మేనేజిమెంటు కౌన్సిళ్ళకు మద్దతు వున్నట్లు కన్పించటం లేదు. ఈ కౌన్సిళ్ళు ఉన్నచోట్ల కూడా అవి అసమర్థంగా వున్నవనీ, చాలా సందర్భాలలో అసంతృప్తి కరంగా పనిచేస్తున్నవనీ తెలుస్తున్నది” అని గజేంద్రగాడ్కర్ అధ్యక్షతన ఏర్పడిన నేషనల్ లేబర్ కమిషన్ 1969 లో తన నివేదికలో తెలియజేసింది

సమాధిలోవున్న ఈ స్కీముకు పునరుజ్జీవనం కల్పించటానికి ఎమర్జెన్సీ కాలంలో మరొక ప్రయత్నం జరిగింది. కార్మికుల కాళ్ళు, చేతులు విరగొట్టి, తలను చితగొట్టి నీకూ పట్టంకట్టుతాసన్నట్లుంది ఇది. నాసా ప్యాసు చేయబడింది. సమ్మెలు నిషేధింపబడినవి. బోనస్ తగ్గించబడింది. వేమంది ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులు అరెస్టు చేయబడి జైళ్ళలో కుక్కబడ్డారు. ప్రభుత్వాన్ని విమర్శించటమే, కార్మికుడు నోరు తెరవడమే ఘోరాపరాధంగా పరిగణింపబడుతూవుంది. సంజయ్ గాంధీ చండ్రపచండుడుగా వెలిగిన కాలమది. ఆ కాలంలో యాజమాన్యంలో కార్మికులకు భాగస్వామ్యం అనే పేరుతో స్కీము ప్రకటించబడింది.

ఈ స్కీము ఇందిరాగాంధీ బుర్రలోనుండే వుట్టుకు వచ్చింది 20 పాయింట్ల కార్యక్రమంలో ఇది చోటు చేసుకున్నది. ఏ ట్రేడ్ యూనియన్ తోనూ ఇందుకు చర్చ జరపబడలేదు. ఆఖరుకు యజమానులనుకూడా సంప్రదించినట్లు లేదు.

1958 స్కీము మెరుగని పించినట్లుగా వుంది. ఈ స్కీము కార్మికులు ఉత్పత్తినీ, ఉత్పాదక శక్తినీ పెంచడాసకే అధికారం లివుంటారు. ఆనాడు ప్రభుత్వాన్ని బలపరుస్తూ వుండే ఏ ఐ.టి.యు.సి., ఐ.యస్.టి.యు.సి. కూడా ఈ స్కీమును అమలుజరపలేకపోయినవి. ఈ స్కీము కుక్కముట్టుకుపోయింది.

పారిశ్రామిక సంబంధాల విల్లుద్వారా ఈ స్కీమును పునరుద్ధరించటానికి జనతా ప్రభు (మిగతా 7వ పేజీలో)

పార్లమెంటువద్ద కార్మికుల బ్రహ్మాండమైన ప్రదర్శన

ఏప్రిల్ 18న కార్మికులు పార్లమెంటు వద్ద జరిపిన బ్రహ్మాండమైన ప్రదర్శన కార్మికులలో నేడు పెంపొందుతున్న ఐక్యతాకాంక్షకు నిదర్శనం. ఈ ప్రదర్శన బ్రిటన్ యూనియన్ల జాతీయ ప్రచారకమిటీ పిలుపుమేరకు జరిగింది. నానాటికి దిగజారే ఆర్థిక రాజకీయ పరిస్థితుల వలన కార్మికవర్గం తమ జీవనంపై, పనిపరిస్థితులపై జరిగే దాడులను ఎదుర్కొనడానికి ఐక్యపోరాట పంథా నవలంబిస్తోంది. ఏప్రిల్ 18 ప్రదర్శన ఈ పంథాలో ఒక మైలురాయి.

జాతీయ ప్రచారకమిటీలో భాగస్వాములైన సి. ఐ. టి. యు., ఎ. ఐ. టి. యు. సి., హెచ్. ఎం. ఎస్., బి. యం. యస్, యు. టి. యు. సి., యు.టి.యు సి., (తెనిస్ సరని) టి. యు.సి.సి., ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. (దారా గ్రూప్) అనేక ఫెడరేషన్లకు సంబంధించిన వేలాది మంది కార్మికులు పాతకాలు చేతబూని ఎర్ర కోట నుంచి పార్లమెంటుకు ప్రదర్శన కొనసాగించారు. వీరు దేశంలో వివిధ ప్రాంతాల నుంచి వచ్చారు ప్రదర్శనలో తమ ప్రతినిధులు పాల్గొనని పరిశ్రమ వీడిలేదు. వివిధ భాషలలో నినాదాలైన ప్రదర్శకులు పెట్టుబడి దారీ పంథాలో వినాశకరమైన విధానాలను అమలు చేసే ఇందిరా గాంధీ ప్రభుత్వానికి వ్యతిరేకంగా పోరాడే తమ దృఢనిర్ణయాన్ని వెల్లడించారు. ఈ ప్రదర్శనకు కౌమ్రేడ్స్ సమర్ ముఖర్జీ, ఇ. బాలానందన్ (సి. ఐ. టి. యు.) ఇండ్రజిత్ గుప్తా (ఎ.ఐ.టి.యు.సి.) ప్రఫుల్ల చక్రవర్తి (యు.టి.యు.సి.) అమర్ చక్రవర్తి (టి. యు. సి. సి.) జె. ఎస్ దారా (ఐ.ఎన్.టి. యు. సి.) బ్రజ్ మోమన్ తూ ఫాన్ (హెచ్. ఎం. ఎస్), మనోహర్ మోహతా (బి. ఎం. ఎస్) నాయకత్వం వహించారు. తెలుగునాడు బ్రిటన్ యూనియన్ కౌన్సిల్ ప్రతినిధి పి. వాసుదేవ్, తెలుగుదేశం సెక్రటరీ ఎం. ఎ. బేగ్ కూడా వీరితో కలిశారు.

ఐక్యతా పతాకం ఎగురవేయండి

బోర్డ్ క్లబ్ వద్ద తరువాత జరిగిన సభలో ప్రసంగిస్తూ కౌమ్రేడ్ సమర్ ముఖర్జీ ఐక్యతా పోరాటాల ప్రాముఖ్యతను, జాతీయ ప్రచార కమిటీ ఆధ్వర్యంలో జరిగిన పోరాటాల విశిష్ట

తను విశదీకరించారు. 1982, జనవరి 19న జరిగిన దేశవ్యాపిత సమ్మె, బి. పి. ఇ ఆదేశిక సూత్రాలను ఉల్లంఘించి పోరాటాల ద్వారా వెతనాలు పెంచుకున్న పబ్లిక్ రంగ వుద్యోగుల అనుభవాలను పరిశీలిస్తే కార్మికవర్గం ఐక్య ప్రతిఘటనతో ప్రభుత్వ కార్మిక వ్యతిరేక విధానాలు విజయవంతంగా ఓడించగలదని స్పష్టమౌతోందని ఆయన అన్నారు. 95 రోజుల రేపు కార్మికుల సమ్మె, 84 రోజుల జూబ్ కార్మికుల సమ్మెను ప్రస్తావిస్తూ ఆయన జాతీయ ప్రచార కమిటీ సాధించిన ఐక్యత వలన ఐ.ఎన్.టి.యు.సి.కి సంబంధించిన కార్మికులు కూడా ఐక్య పోరాటాలలోకి వస్తున్నారని అన్నారు.

సభలో ఇండ్రజిత్ గుప్తా (ఎ.ఐ.టి.యు.సి.) దత్తోపంత్ తేంగీ (బి.ఎం.ఎస్) పి. డి. పాలి వాల్ (టి.యు.సి.సి) జె. ఎస్ దారా (ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. - దారా గ్రూప్) ప్రీతీష్ చంద్ర (టి.యు.సి.సి. - తెనిస్ సరని) బ్రజ్ మోహన్ తూఫాన్ (హెచ్.ఎం.ఎస్) ప్రసంగించారు.

ఆగస్టు 21, 1983 న జరిగిన రెండవ జాతీయ సదస్సులో రూపొందించిన డిమాండులను పునరుద్ఘాటిస్తూ, కోజల్లు, లాకౌట్లు, రిటెయిన్ మెంట్లు, లే ఆఫ్ లకు వ్యతిరేకంగా జరిగిన జాతీయ సదస్సు తీర్మానాలను ఉద్ఘాటిస్తూ, ప్రభుత్వ నిర్లిప్తతకు నిరసన తెలియ చేస్తూ సమావేశం ఒక తీర్మానం ఆమోదించినది. కార్మికవర్గంపై ఎస్కా, నాసా చట్టాలను ప్రయోగించే ప్రభుత్వ విధానాన్ని సమావేశం నిరసించింది.

లాకౌట్లు, కోజల్లు, పారిశ్రామిక యగృత వలన నిరుద్యోగ తీవ్రత పెరిగిందని ప్రభుత్వం ఈ విషయంలో అశక్త వైఖరిని ప్రదర్శించిందని సమావేశం నిరసించింది. జనవరి 20, 1984 న జరిగిన జాతీయ ప్రచార కమిటీ సదస్సు ప్రతిపాదనలను అమలుచేయవలసిందిగా సమావేశం ప్రభుత్వాన్ని కోరింది. ఆహార ధాన్యాల ఉత్పత్తి బ్రహ్మాండంగా జరిగినా ధరలు విపరీతంగా పెరిగిపోవటం పట్ల సమావేశం ఆందోళన వ్యక్తం చేసింది. ధరలు గత మూడు సంవత్సరాలుగా 142 పాయింట్లు పెరిగినా కార్మికులకు సరైన పరిహారం లభించటంలేదని మోసపు ధరల సూచి వలన

కార్మికులు నష్టపోతున్నారని సమావేశం నిరసన తెలియచేసింది.

5 కోట్ల మంది వ్యవసాయ కార్మికులు కనీస వేతనం కోసం చేసే పోరాటాలకు ఈ ప్రదర్శన మద్దతు తెలియ చేసింది. ప్రభుత్వ నిర్లక్ష్యం పట్ల నిరసన తెలియ చేసింది.

పంజాబు, హర్యానా తదితర ప్రాంతాల్లో జరిగే మత కల్లోలాల గురించి సమావేశం తీర్మానంలో ఆందోళన తెలిపింది. కార్మికవర్గ పోరాటాలను విచ్ఛిన్నం చేసి, దేశ సమైక్యతకు భంగం కలిగించే ఈ కల్లోలాలకు అతీతంగా నిలిచి దోపిడీదారులకు వ్యతిరేకంగా చేసే పోరాటాలలో ఐక్యంకావలసిందని దేశంలోని కార్మిక వర్గానికి ఈ సమావేశం విజ్ఞప్తి చేసింది.

ఈ సమస్యలన్నిటి గురించి దేశవ్యాప్త కార్యక్రమం రూపొందించవలసిందని, కార్మిక వర్గ ఐక్యతను పటిష్ఠం చేసి, సుస్థిరం చేసి కార్మికవర్గం రాబోయే రోజుల్లో నిర్ణాయక పాత్రను నిర్వహించేందుకు సన్నద్ధంచేయమని సమావేశం జాతీయ ప్రచార కమిటీని కోరింది.

పబ్లిక్ రంగ వుద్యోగుల కోసం నియమించిన డి.ఎ. కమిటీ ప్రభుత్వ మొండికై ఖరీదలన పని చేయలేని స్థితిలో వున్నది. ధరల పెరుగుదలకు పూర్తి పరిహారం ఇచ్చే డి.ఎ.సూత్రాన్ని రూపొందించవలసిందని సమావేశం ప్రభుత్వాన్ని కోరింది. కేంద్ర ప్రభుత్వ వుద్యోగులకు బకాయిపడిన వాయిదాల డి. ఎ. చెల్లించ వల్సిందిగా ప్రదర్శనలో ప్రభుత్వాన్ని కోరారు.

సమస్యలను త్వరగా పరిష్కరించటానికి బ్రిటన్ యూనియన్లతో చర్చలు పారంభించ వలసిందని సమావేశం కోరింది. శ్రమజీవులకు సంతృప్తికలిగించే విధంగా ప్రభుత్వ విధానాలు మార్చటానికి కార్మికవర్గం తన ప్రయత్నాలు ద్విగుణీకృతం చేయవలసిందని సమావేశం విజ్ఞప్తి చేసింది.

“వాయిస్ ఆఫ్ వర్కింగ్ వుయన్”
చదవండి ! చదివించండి !!

ఆదాయపు పన్ను రేటు తగ్గింపులోని

చిదంబర రహస్యం

పార్లమెంటుయొక్క బడ్జెటు సమావేశం పూర్తి అయింది. బడ్జెటు ప్యాసయింది. ప్రజల బడ్జెటు అని ఇందిరాకాంగ్రెసు వాదులు ఉగ్గడించగా, ఎన్నికల బడ్జెటు అని ప్రతిపక్షాలు ఆక్షేపించినవి.

ఆదాయపు పన్ను మినహాయింపు, ఆదాయపు పన్ను రేటును తగ్గించి ప్రజలకు మేలు చేశానని ఇందిరా కాంగ్రెసు ప్రభుత్వం బడాయిలను చెప్పుకొంటున్నది. ఇది వాస్తవమేనా?

మనది 70 కోట్ల జనాభా. ఆదాయపు పన్ను చెల్లించేవారు 35 లక్షల మంది కూడా లేరు. అంటే నూటికి ఒకరు కూడా లేరు. ఈ ఒక్కరిలో 100వ వంతుకు ఈ మినహాయింపు వర్తిస్తుంది. అంటే 10,000 లో ఒక్కరికి కొద్దిగా లాభిస్తుంది.

ఎంత ఔదార్యం :

ఇక పన్ను రేటును గూర్చి -

పన్నురేటు తగ్గించబడినట్లు చూపబడినా వాస్తవంలో పన్ను పెంచబడింది ఎందువల్లనంటే, నోట్ల ముమ్మరం పెరగడం ద్వారా మొదట చెల్లించే పన్నుకంటే ఎక్కువ పన్ను చెల్లించవలసి వస్తున్నది. ఉదాహరణకు :

ఒకని ఆదాయం నిరుడు రు 20,000

(5వ పేజీ తరువాయి)

త్వం ఆలోచించింది కాని దానికి పురిటిలోనే సంధికొట్టింది. అన్ని ప్రేడ్యానియన్లు దానిని వ్యతిరేకించడంవల్ల అది వెలుగు ముఖం చూడలేకపోయింది.

మసిపూసి మారేడుకాయ చేయాలన్న ప్రభుత్వ ప్రయత్నాలన్నీ విఫలంకాగా ఇప్పుడు కొత్తగా తయారుచేయబడిన స్కిము బ్రతికి బట్టకట్టగల్గుతుందనుకోవడం దింపుడు కళ్ళం ఆశయే.

(సి. ఐ. టి. యు. ఉపాధ్యక్షులు కామ్రేడ్ పి. రామమూర్తి ఈ కొత్త స్కిమును గూర్చిన విమర్శను వ్రాశారు. దానిని కరపత్రంగా ప్రకటించుతున్నాము.)



ఈ ఏడాది 22,000 వున్నదనుకుందాం. నిరుడు రు. 20,000 పైన రు. 1406 చెల్లించాడు. రు. 22,000 పైనా రు. 2,000 చెల్లించాలి. ఇప్పుడు పన్ను రేటు తగ్గించబడింది కాబట్టి 20,000 లకు రు. 1125 రు 22,000 కు రు. 1688 చెల్లించవలసి వస్తుంది. గత ఏడాది కన్న ఈ ఏడాది నోట్ల ముమ్మరం 10% పెరిగింది. అంటే రు. 22,000 నిజవిలువను వెనుకటితో పోలిస్తే రు. 20,000 మాత్రమే. రు 20,000లే కనుక జీతం వుంటే రు 1406 మాత్రమే పన్ను చెల్లించేవాడు. కాని రు 1688 చెల్లించవలసి వస్తున్నది. అంటే రు 282 ఎక్కువ చెల్లిస్తున్నాడు. ఒకవేళ నోట్ల ముమ్మరానికి అనుగుణ్యంగా పన్ను కూడా పెరిగినా రు 1547 లు మాత్రమే చెల్లించవలసి వచ్చేది. కాని రు 1688 లు చెల్లించవలసి వుండటం వలన రు. 141 లు ఎక్కువ చెల్లిస్తాడు.

ఎటు చూసినా క్షవరమే. ఇదీ ఆదాయపు పన్నురేటు తగ్గించి మినహాయింపును పెంచిన దాని నిజస్వరూపం :

చరిత్ర పుటల్లో

(గత సంచిక తరువాయి)

శ్రామిక ప్రతిక ద్వారా సంతోష్ కుమారి కార్మిక వర్గానికి మరింత దగ్గరయినారు ఒక్క మాటలో చెప్పాలంటే ఆమె ఆరోజు బెంగాల్ లో వున్న జాతీయ మానవతావాద దృక్పథానికి, మిలిటెంట్ సామ్రాజ్యవాద వ్యతిరేక పోరాటం నడుపుతున్న కమ్యూనిస్టులకు మధ్య ఒకవారధి లాగా నిలిచారు. కాంగ్రెసు రాజకీయాలను నిరసిస్తూ శ్రీ సి. ఆర్. దాస్ స్వరాజ్యపార్టీని స్థాపించారు. సంతోష్ కుమారి కూడా స్వరాజ్య పార్టీలో చేరారు.

1924 కలకత్తా నగరపాలక సంస్థ ఎన్నికల్లో స్వరాజ్య పార్టీ పెద్దమెజారిటీతో గెలిచింది. సి. ఆర్. దాస్ మేయరుగానూ,

సుభాష్ చంద్రబోస్ ఛీఫ్ ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసరుగా ఎన్నుకోబడ్డారు. సంతోష్ కుమారి ప్రాథమిక విద్యా సలహా సంఘంలో సభ్యురాలిగా ఎన్నుకోబడ్డారు. ఆమె ప్రాథమిక విద్యాలయాలు అన్ని కార్మికవాడల్లోనూ తెరవాలని ఆశించారు. అయితే ఆరోజు వున్న భౌతిక పరిస్థితుల దృష్ట్యా అది నెరవేరలేదు. కానీ అందుకు ఆమె చేసిన కృషి మాత్రం ప్రశంసనీయమైనది

ఆనాటి భారతదేశ రాజకీయ, సాంఘిక పరిస్థితులలో మార్పులు పెద్దఎత్తున ప్రారంభమయినాయి. కొద్దిగా వున్నప్పటికీ ఆనాటి కమ్యూనిస్టుల కార్యకలాపాలు తెల్లవారిని భయకంపితుల్ని చేయనారంభించినాయి. 1923లో కాన్పూరు బోర్లిషివిక్ కుట్రకేసు పెట్టి శ్రీ ముజఫర్ అహమ్మద్ ప్రభృతుల్ని నిర్బంధించారు. ఇంతకీ వాళ్ళుచేసిన దోహం ఏమిటంటే — “బిటిషు చక్రవర్తిని కూల్చడానికి ప్రయత్నం చేశారు” అని. సంతోష్ కుమారి కమ్యూనిస్టుకాదు అయినప్పటికీ ఆమెకు కమ్యూనిస్టుల ఎడ అమిత గౌరవం. 1927 వరకు ఆమె బెంగాల్ కార్మిక సంఘాల పోరాటాలలో ఒకభాగంగా నిలిచారు. ఇప్పుడు ఆమెకు 87 సంవత్సరాలు. ఆనాటి బ్రిటిష్ సామ్రాజ్యవ్యతిరేక పోరాటం గురించి, కార్మికుల స్థితిగతుల గురించి, ఆనాడు బెంగాల్ లో వున్న రైల్వే, రేవు, జూట్ కార్మికుల పోరాటాలగురించి ప్రస్తావించేటప్పుడు ఆమె ఈనాటికి వుండేంతో చలిస్తారు అని ఆమెని ఇంటర్వ్యూ చేసిన మంజూ ధటోపాధ్యాయ తన వ్యాసంలో రాశారు.



పారిశ్రామిక కార్మికుల వినిమయధరల సూచి

(1960లో 100 పాయింట్లు పునాదిపై)

	1983	1984
	డిశంబరు	జనవరి
అలిండియా	559	563
ఆంధ్రప్రదేశ్		
హైదరాబాద్	558	554
గుంటూరు	595	610
గూడూరు	486	503
కొత్తగూడెం	349	346

(1966 పునాది)

యాజమాన్యంలో వుద్యోగుల పాత్ర విషయంపై సి. ఐ. టి. యు. అభిప్రాయాలు

భారత ప్రభుత్వం యొక్క కార్మిక పునరావాస మంత్రత్వశాఖ 30 డిసెంబరు 1983న మేనేజ్ మెంటులో ఉద్యోగులు పాల్గొనే పథకాన్ని రూపొందిస్తూ ఒక సర్క్యులరు జారీ చేసింది.

“1975, 1977 పథకాలను సమీక్షించి ఆ అనుభవాల దృష్ట్యా వాటి స్థానంలో ఒక సమగ్రమైన నూతన పథకాన్ని కేంద్ర ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమల్లో కార్మికులకు వర్తించేటట్లు ప్రవేశపెట్టాలని ప్రభుత్వం నిర్ణయించింది”ని ప్రభుత్వం ఈ సర్క్యులరు ఉపోద్ఘాతంలో తెలిపింది.

అసలు అమలుచేయని పథకాల గురించి ఏమి సమీక్షిస్తారు? ఏ అనుభవాలను దృష్టిలో వుంచుకుంటారు? ఎవరు సమీక్షించారు? ఇంకెవరుంటారు? ఆ పథకాలను వమ్ముచేసిన ప్రభుత్వరంగ సంస్థల యాజమాన్యంలోని అధికారులే. ఈ పథకాలగురించి ఏ దశలోను కార్మికులతో సంప్రదించలేదు. ప్రస్తుతం రూపొందించే పథకం ఇదివరలో అనుభవాల సమీక్షించి తయారు చేస్తున్నామని చెప్పటం కేవలం కార్మికులను మోసగించట మవుతుంది.

మొదట పథకం ప్రకటించిన నాటినుంచి సి. ఐ. టి. యు. ఒక సజావైన పథకంకావాలని డిమాండ్ చేస్తున్నదని గుర్తుంచుకోవాలి. నవంబరు 1975లో 10 నుంచి 12వ తేదీ వరకు మద్రాసులో జరిగిన సి. ఐ. టి. యు. వర్కింగు కమిటీ సమావేశంలో భారత ప్రభుత్వము అక్టోబరు 10, 1975 తీర్మానంలో ప్రకటించిన మొదటి పథకంలోని తీవ్రలోపాలకు పేర్కొన్నది. సి. ఐ. టి. యు లోపాలను పేర్కొనటమేకాక నిర్దుష్టమైన సలహాల నిచ్చింది. ఆర్థిక పరిస్థితి మిషమిస్తే కార్మికుడే మొదట నష్టపోతాడు కాబట్టి దేశ ఆర్థిక పరిస్థితిని అజమాయిషీ చేయటంతో బాధ్యతగల పౌరులుగా కార్మికులకు కూడా తగినంత ప్రాముఖ్యతనివ్వాలని, అందుకు తగిన పథకం రూపొందించి అమలు చేయాలని సి. ఐ. టి. యు. అనేకసార్లు తేలియచేసింది.

ఒక ఉదాహరణ చెప్పాలంటే సి. ఐ. టి. యు. అధ్యక్షులు కామేడ్ బి. టి. రణదివే 1983 ఏప్రిల్ 13 నుంచి 17 వరకు కాన్పూరులో జరిగిన 5వ మహాసభలో అధ్యక్షోపన్యాసంలో ఇలా చెప్పారు :

“కామేడ్స్ : ఇందిరాగాంధీ ప్రకటించిన ఉత్పాదక సంవత్సరంలోనే కార్మికులు యాజమాన్యంలో పాల్గొనే విధానానికి స్వస్తి పలికారు. మొదట 20 అంశాల కార్యక్రమంలో యాజమాన్యంలో కార్మికుల భాగస్వామ్యం పొందుపరచారు. రెండవ 20 అంశాల కార్యక్రమంలో ఉత్పాదక సంవత్సరం విజయవంతం చేసే నెపంతో ఈ అంశాన్ని తొలగించారు. మొదటి 20 అంశాల కార్యక్రమం అత్యవసర పరిస్థితినుండి దృష్టి మరలించటాని కుద్దేశించబడిందని మీకు గుర్తు వుండే వుంటుంది. అందులో కార్మికులకు ఆసక్తి కలిగించే ఒకే విషయం యాజమాన్యంలో కార్మికుల భాగస్వామ్యం. కాని కార్మికుల భాగస్వామ్యానికి సంబంధించిన పథకాన్ని ప్రవేశపెట్టే ఉద్దేశం ఏమాత్రం ప్రభుత్వానికి లేదు. ప్రభుత్వ సంస్థలు, పబ్లిక్, ప్రైవేటు రంగస్థల యాజమాన్యాలు ఈ పథకాన్ని ముక్తకంఠంతో వ్యతిరేకించాయి.

పబ్లిక్, ప్రైవేటు రంగాల్లో మేనేజిమెంటు అవకతవకలగురించి, విపరీతమైన అవిసీతిని గురించి, తక్కువ నాణ్యతగల సరుకుల వినియోగం గురించి, కొంతమంది అధికారులకు సంఘవ్యతిరేక శక్తులతో వున్న పొత్తుగురించి సి. ఐ. టి. యు. కు పూర్తి అవగాహన వుండటం వలన సమాన ప్రతిపత్తితో యాజమాన్యంలో భాగస్వామ్యం వుండాలని ప్రతిపాదించింది.

(వక్కాణింపు చేర్చబడింది) కార్మికులు సమాజం పట్ల తమ బాధ్యతను నిర్వర్తించటానికి తయారుగా వున్నారని తెలిపాము. కాని వారి సహకారం ఎవరికి కావాలి? ఫ్యాక్టరీలను ఒకటొకటిగా మూసివేసే స్వార్థపర శక్తులకు, సమ్మెలను ఒకటొకటిగా నిర్దాక్షిణ్యంగా అణచివేసే ప్రభుత్వానికి ఈ సహకారం

అవసరం లేదు. ఇక ఇప్పుడు ఆ ప్రతిపాదన కూడా వెనక్కి తీసుకున్నారు. అంతులేని వంచనా : నీ పేరే ఇందిరా ప్రభుత్వం : ”

బి. టి. రణదివే చెప్పిన ప్రతిమాట కాలం గడిచిన కొలది నిజమని తేలింది. కాని పబ్లిక్ ప్రైవేటు రంగాలలో ఎక్కడా ఈ రెండు పథకాలను అమలుపరచలేదనేది మాత్రమే ఆయన చెప్పలేదు.

జనవరి 28, 1950 న అమలులోనికి వచ్చిన భారత రాజ్యాంగంలోని 43-ఎ ప్రకారంలో ఈ దిగువ నిబంధనలున్నాయని గుర్తుంచుకోవాలి.

“43. A, పరిశ్రమల యాజమాన్యంలో కార్మికుల భాగస్వామ్యం :- ఏ పరిశ్రమల నైనా నడిపే సంస్థలు, వ్యవస్థలలో కార్మికులు యాజమాన్యాలలో పాల్గొనటానికి తగిన చట్టాలద్వారా గాని, తదితర చర్యలద్వారాగాని ప్రభుత్వం చర్యలు తీసుకొనాలి”

రాజ్యాంగంలోని ఈ ఆదేశిక సూత్రం ప్రకారం ఒకపథకాన్ని రూపొందించి అమలు చేయటానికి ప్రభుత్వానికి పావు శతాబ్దానికి పైగా కాలం పట్టింది. ఇందిరా కాంగ్రెసు ప్రభుత్వం రాజ్యాంగాన్ని కూడా సవరించి ప్రాథమిక హక్కులకన్నా ఆదేశిక సూత్రాల ఆస్తికత్వము నిలబెట్టింది. ఈ ఉత్పాదక పథకాల వలన ఫలితాలేమిదో సి. ఐ. టి. యు. అధ్యక్షులు వివరించారు.

ఇటీవల ఫెడరేషన్ ఆఫ్ ఇండియన్ చాంబర్స్ “మూడు సంవత్సరాలవరకు సమ్మెలు, లాకౌట్లపై మారిటోరియం ప్రకటించాలని” తీర్మానాన్ని ఏప్రిల్ 10న ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించింది. లాకౌట్లు, సమ్మెల వలన ఉత్పత్తి నష్టం జరిగి కొరతలు, అధిక ధరలవలన ప్రజలు కష్టాలకు గురి అవుతారని, కార్మికులలో నిరుద్యోగం పెరిగి వేతనాలు నష్టపోతారని ఎంత ఘనలీ కన్నీరు కారుస్తున్నారో? రిజర్వు బ్యాంకు భారత ప్రభుత్వం ప్రకటించిన ఎకనామిక్ సర్వే, ప్లానింగ్

కమీషన్, ఆర్థిక విషయాలపై స్వంతంగా అభిప్రాయాలు వ్రాసేటట్లుగా పత్రికలు, ఆర్థిక వేత్తలు మొదలైనవారు కార్మికుల సమ్మెలవలన ఉత్పత్తి నష్టం జరుగుతోందనేది అసత్యమని తేల్చి చెప్పారు. కార్మికుల న్యాయమైన సమస్యలు పరిష్కరించకపోవటంవలన కార్మికులలో కలిగే అసంతృప్తి మూలాన మూత పడిన పరిశ్రమలు రెండు శాతం మాత్రమే వుంటాయని మిగతా పరిశ్రమలు మూతపడటానికి ఆ యాజమాన్యాలు, ప్రభుత్వం చేసిన అవకతవకలే కారణమని కూడా వారు పేర్కొన్నారు.

అధికలాభార్జన దాహంతో యజమానులు ఉత్పత్తిని తగ్గించి కొరతలు కల్పించి, లెక్కల్లోకి రాకుండా, పన్నును కట్టనవసరం లేకుండా బ్లాక్ మార్కెట్లలో సరుకులు అమ్ముతున్నారు. ఫ్యాక్టరీలకు వినియోగించే నిధులను, మరింత లాభాలు తెచ్చి పెట్టేరంగాల్లోకి మళ్ళించి, పరిశ్రమలను రుగ్మతలపాలుచేసి మూతపెట్టున్నారు. 82 ఏప్రిల్ లో పారిశ్రామిక రుగ్మత గురించి చర్చలు జరపాలని సి. ఐ. టి. యు. ప్రతిపాదించింది. దానిని ప్రభుత్వం అంగీకరించలేదు.

యాజమాన్యంపై కార్మికులకు అదుపు లేదు. నెలల తరబడివున్న లాకౌట్లను ఎత్తివేసి, మూసిన ఫ్యాక్టరీలను తెరవటానికి ఏది అడ్డమవుతోంది? ఎవరు ఆటంకపరుస్తున్నారు? ఈ వంచనను మనం అరికట్టగలమా?

యాజమానులు, ప్రభుత్వం నిర్లక్ష్యానికి తాజా వుదాహరణ దీర్ఘకాలం సాగిన రేవు, జూట్ కార్మికుల సమ్మె. వారి న్యాయమైన కోర్కెలు పరిష్కరించక పోవటంవలన వారు దీర్ఘకాలసమ్మె చేయవలసివచ్చింది. ఈ రెండు సందర్భాలలోనూ జూట్ మిల్లు యాజమానులు, ప్రభుత్వం వేతనాల ఖర్చు పెరిగితే నష్టాలొస్తాయని వాదించారు. చివరకు కార్మికులు తమ వేతనాలలో తగినంత పెంపుదల సాధించుకున్నారు. ఈ పరిస్థితిని దృష్టిలో వుంచుకుని ప్రభుత్వ విధానాన్ని విశ్లేషించాలి.

మేనేజిమెంటులో కార్మికులు పాల్గొనే విషయం దేశ అభివృద్ధికి, ప్రజల సంక్షేమానికి సంబంధించిన ముఖ్య విషయం. అందువలన బ్రిడ్ యూనియన్ వుద్యమానికి ముఖ్యంగా విప్లవ బ్రిడ్ యూనియన్ వుద్యమానికి ఈ

విషయమై ఎక్కువ ఆసక్తి వున్నది. అందువలన ప్రస్తుత పథకాన్ని విమర్శనాత్మకంగా విశ్లేషించి, అంచనావేసి, అమలుకాని పాత పథకాలకన్నా ఉది మెరుగవునోకాదో చూసి, పథకం తన ప్రయోజనాలను నెరవేర్చగలదో లేదో పరిశీలించి, దానిని ఇంకా మెరుగు పరచటానికి సూచనలు ఇవ్వాలి.

ప్రస్తుత పథకంలో ఇదివరకటి పథకాలలోని లోపాలు చాలామటుకు వున్నాయి. అయితే ప్రస్తుతానికి ఈ పథకంలోని అంశాలకే పరిమితమవుదాము.

ఇప్పుడు ప్రభుత్వం తాజాగా చేసిన ప్రతిపాదనలు తీసుకుందాము. కార్మికుల భాగస్వామ్యానికి సంబంధించిన ఏ పథకానికైనా, ఆ పథకంవలన కార్మికులు ప్రభావితులవుతారు కాబట్టి, వారి సహకారం పైన ఆ పథకం ఆధారపడుతుంది కాబట్టి ప్రభుత్వం కార్మికులతో నిజాయితీగా సంప్రదింపులు చేయాలని ఇంగ్లీషు వున్నవారెవరైనా అంగీకరిస్తారు. ఆ విధంగా ప్రభుత్వం చేయలేదు. వారు పోషిస్తున్న ఐ ఎన్. టి. యు. సి.తో సంప్రదిం చారోలేదో మనకు తెలియదు. 1983 జనవరిలో ఆర్థిక మంత్రితో జరిగిన సమావేశంలో కార్మికవర్గం ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో నష్టాల గురించి చర్చలు జరపాలని ప్రతిపాదించింది. కాని ఆ సమావేశం ఇంతవరకు జరగలేదు. పథకంలో మొదటి అంశంలోని చివరివాక్యం ఇలా వున్నది.

“ఈ పథకం అన్ని కేంద్ర ప్రభుత్వరంగ సంస్థలకు వర్తిస్తుంది. అయితే ఆయా మంత్రిత్వ శాఖలు, పాలనా యంత్రాంగాలు, కార్మిక మంత్రిత్వ శాఖతో సంప్రదించి, సంస్థ స్వభావాన్నిబట్టి, తయారుచేసే సరుకునుబట్టి నిర్ణయమైన మినహాయింపు పొందితే ఆ సంస్థలకు ఈ పథకం వర్తించదు.”

పథకం ఎవరికి వర్తించేయాలనే విషయంపై కూడా కార్మికులు ఏమీ చెప్పే అవకాశం లేదు. లేబరు డిపార్టుమెంటు గురించి చేసిన ప్రస్తావనకు అందులోని అంశాలే నిర్ణయాధికారులని అర్థం.

ఈ అంశంలోని చిన్న పేరాలో “ప్రభుత్వ సంస్థల్లో ప్రభుత్వ శాఖలు నడిపే ఏ సంస్థకయినా ఈ పథకం నుంచి మినహాయింపు వున్నది” అని వ్రాశారు. ఎందుకు? ప్రభుత్వం

దీన్ని గురించి వివరించలేదు. ప్రభుత్వ శాఖలు నడిపే సంస్థలు కార్మికులు లేకుండా పనిచేస్తున్నాయా? అసలు ఈ నూతన పథకం ఏమిటో పరిశీలిద్దాం.

“ఈ పథకం పాపు స్థాయిలోను, ప్లాంటు స్థాయిలోను అమలులో వుంటుంది.” కాని బోర్డుస్థాయిలో (విధాన నిర్ణయాలుచేసేచోట) లేబర్ డిపార్టుమెంటుతో సంప్రదించి ఆయా సంస్థలను నడిపే అడ్మినిస్ట్రేషన్ గాని డిపార్టుమెంటుగాని బోర్డు స్థాయిలో కూడా యీ పథకం ప్రవేశ పెట్టటానికి అనువైన పరిశ్రమల జాబితా తయారు చేస్తాయి. ఈ జాబితాను కాలక్రమంలో సమీక్షించి ఈ పథకం పరిధిలోకి చేర్చవలసిన పరిశ్రమలను నిర్ణయిస్తాయి.

ఆ విధంగా పథక నిర్మాతల ప్రకారం ఈ పథకం పరిధిలో ఏ పరిశ్రమలను చేర్చాలనే అంశంపై కార్మికులు మాట్లాడే హక్కు లేదు.

రిజర్వు బ్యాంకు చట్టాన్ని, బాంకింగ్ చట్టాన్ని 1970 లో ప్రభుత్వం సవరించి, ఉద్యోగులు ఎన్నుకోకుండా ప్రభుత్వం యాజమాన్యం ఎంపిక చేసినవారిని ఉద్యోగుల ప్రతినిధిగా బోర్డు సహావేశాల్లో కూర్చోనిచ్చారు. కాని కొంతమంది ప్రతినిధులు మేనేజ్ మెంట్ అవినీతిని, అవకతవకలను, గుత్త పెట్టుబడిదారులకు చూపే పక్షపాతాన్ని వెల్లడిచేశారు. ఈ చేదు అనుభవం నుంచి ప్రభుత్వం పాఠాలు నేర్చుకున్నది. నిబంధనలను మళ్ళీ సవరించి ఉద్యోగి డైరెక్టర్లను తొలగించారు ఐ ఎన్. టి. యు. సి. ప్రతినిధులు, కాంగ్రెసువారు సంఘ సేవకులు, బోర్డు ప్రతినిధులుగా కొనసాగుతున్నారు. ఇది ప్రభుత్వ వైఖరిని స్పష్టంగా తెలియ చేస్తోంది.

అంశ 2 : పాపు స్థాయిలోను, ప్లాంటు స్థాయిలోను కార్మికుల ప్రాతినిధ్యం వివిధ తరగతులకు చెందిన నైపుణ్యంగల, నైపుణ్యం లేని, సాంకేతిక, సాంకేతికేతర కార్మికులకు లభిస్తుంది మేనేజిరియల్ పర్సనల్ ను ప్రాతినిధ్యం నుంచి మినహాయిస్తారు. కాని సూపర్ వైజరీ కేటగిరీలకు చెందిన సూపర్ వైజర్లకు, చార్జ్ మెన్ మొదలైన వారికి ప్రాతినిధ్యం

వుంటుంది. (వక్కాణింపు చేర్చబడింది.)

షాపు స్థాయి, ఫ్లోరు స్థాయి వేదికల్లో యాజమాన్యానికి, కార్మికులకు సమాన ప్రాతినిధ్యం లభిస్తుంది. సంస్థ పరిమాణాన్ని బట్టి వారికి అయిదునుంచి పదిమందిదాకా ప్రాతినిధ్యం లభిస్తుంది. మేనేజ్మెంట్ ప్రేడ్ యూనియన్ నాయకులతో సంప్రదించి పరస్పర అంగీకారంతో అన్ని స్థాయిల్లోనూ కార్మికుల ప్రాతినిధ్యం ఏ తరహాలో వుండాలో, పథకం ఎలా అమలుచేయాలో నిర్ణయిస్తారు. యూనియన్ నాయకులతో సంప్రదించి పరస్పర అంగీకారానికి ఒప్పించటానికి, మేనేజ్మెంట్ పరస్పర అంగీకారం లేకపోతే పథకం అమలుచేయటం సాధ్యంకాదనికూడా తెలియజేస్తుంది. మేనేజ్మెంటు, ప్రేడ్ యూనియన్ నాయకులు ప్రాతినిధ్య వేదికల్లో 10 శాతం అంతకన్నా ఎక్కువ మహిళా కార్మికులు పనిచేసేచోట వారికి తగు ప్రాతినిధ్యం కల్పించుతారు. కార్మికుల స్వేచ్ఛను కాపాడటానికి మేనేజ్మెంట్ ఒత్తిడి లేకుండా వేధింపు, పగ సాధింపు చర్యలకు గురి కాకుండా ఉండటానికి తగిన ఏర్పాట్లు మేనేజ్మెంటు చేస్తుంది.

ఇందులో వున్న మంచి లక్షణమేమంటే ఈ పథకం ఫ్లోరు స్థాయిలోను, షాపు స్థాయిలోను (బోర్డు స్థాయిలో మాత్రంకాదు) సమాన ప్రాతినిధ్యం అంగీకరిస్తుంది. మొత్తం కార్మికులలో మహిళా కార్మికులు 10 శాతం, అంతకన్నా ఎక్కువ వున్నచోట వారికి కూడా ప్రాతినిధ్యం కల్పించటాన్ని సి. ఐ. టి. యు. హర్షిస్తోంది. మహిళా కార్మికులు మొత్తం కార్మికులలో 10 శాతంకన్నా తక్కువ వున్నా వారికి ప్రాతినిధ్యం వుండాలని సి. ఐ. టి. యు. దృఢంగా భావిస్తోంది.

సమాన ప్రాతినిధ్యం వుండాలని చెప్పే మాటలన్నీ సూపర్ వైజర్ కేటగిరీలోవున్న సూపర్ వైజర్లకు, ఛార్జిమెన్లకు కూడా ప్రాతినిధ్యం వుండాలనటంతో గాలికి కొట్టుకుపోతాయి ఏదో కొద్దిమంది తప్పితే ఈ కేటగిరీలోని వుద్యోగులు ప్రమోషన్ కోసం మేనేజ్మెంటును పట్టుకుని వెళ్ళాడుతారు. వీరు తప్పని సరిగా కార్మికులపై ఒత్తిడిచేస్తారు.

లోంగకపోతే క్రమశిక్షణారాహిత్యం గురించి తప్పుడు రిపోర్టులు ఇస్తారు. పగసాంధింపు, వెధింపు చర్యలనుంచి కార్మికులకు రక్షణకల్పించాలని ప్రభుత్వం నిజాయితీగా కోరుకున్నా ఈ పరిస్థితులలో సాధ్యంకాదు. సి. ఐ. టి. యు. అనుబంధ సంస్థలు స్వదేశంలో సాంకేతిక సహాయం లభిస్తున్నా, విదేశీ బహుళజాతి కంపెనీలతో సహకార ఒప్పందాలు చేసుకునే అవినీతిని వెల్లడి చేశాయి. ఈ విషయంలో సి. ఐ. టి. యు.కు చేదు అనుభవాలే మిగిలాయి; దానికి సంబంధించిన సి. ఐ. టి. యు. ఆఫీసు బేరర్లపై పగసాధింపు చర్యలు తీసుకున్నారు. పబ్లిక్ అండర్ టేకింగ్ కమిటీ ఇచ్చిన అనేక నివేదికలలో అవినీతి, లంచ గొండితనం గురించి అనేక ఉదాహరణలున్నాయి. కేంద్ర ప్రభుత్వ రంగ సంస్థల, యాజమాన్యంలోని ఉన్నత వ్యక్తులను సి. బి. ఐ. ప్రాసిక్యూట్ చేయాలని సిఫారసు చేసినా వారు స్వేచ్ఛగానే వున్నారు.

కార్మికులకు ఏ విధంగా రక్షణ కల్పిస్తారో ప్రభుత్వం సూచించకపోవటం గమనార్హం.

షాపు స్థాయిలోను, ప్లాంటు స్థాయిలోను సమాన ప్రాతినిధ్యం యిచ్చినా కార్మికుడికి సమాన భాగస్వామి హోదా లభించదనేది ప్రధానమైన అంశం. యాజమాన్యంలోని అన్ని రంగాల్లోను, అంటే కొనుగోలు, అమ్మకం, అకౌంటు, సాంకేతిక పరిజ్ఞానం పనిలో పెట్టుకోవటం, తీసివేయటం మొదలైన అంశాలలో కార్మికులకు సమాన హక్కులుండేట్లు పథకంలో నిబంధనలుంటే తప్ప బోర్డు స్థాయిలో కొంత ప్రాతినిధ్యం కల్పించినా కార్మికులకు సమాన స్థాయిని పొందుతున్నామన్న భావం రాదు.

‘ప్రేడ్ యూనియన్ నాయకులను మాత్రమే’ సంప్రదిస్తామని ప్రభుత్వం అనటం మరి సిగ్గుచేటైన విషయం. ఈ నాయకులలో చాలామంది తమను తప్పించి వేరెవరికీ ప్రాతినిధ్యం వహించరు. వీరు ప్రభుత్వానికి, మేనేజ్మెంటుకు కిలుబొమ్మలుగా వ్యవహరిస్తారు.

ముఖ్యంగా అంశానికి అనేక భాష్యాలు చెప్పటానికి వీలుగా వ్రాశారని మనం గుర్తించాలి. ప్రేడ్ యూనియన్ నాయకులతో సంప్రదించాలని వ్రాశారు. అయితే ఏ ప్రేడ్ యూనియన్ కు నాయకులు? సరైన వివరణ లేకపోవ పోవటంవలన ఈ పదానికి ఐ. ఎన్. టి. యు. సి.

నాయకులు మాత్రమే అని అర్థం చెప్పే పరిస్థితి వస్తుంది. బొంబాయి టెక్స్టైల్స్ కార్మికులకు ప్రాతినిధ్యం వహిస్తున్నామన్న ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. వాదన వట్టిదని ఆ కార్మికులు దీర్ఘకాలం చేసిన సమ్మె నిరూపించింది. సమ్మెలోకి పోవద్దని నాయకులిచ్చిన ఆదేశాలను కార్మికులు తోసిపుచ్చి సమ్మెలో చేరారు. ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. ఒక్క సమావేశం కూడా ఏర్పాటు చేయలేక కార్మికులకు ముఖం చూపించలేకపోయింది. 1978 నుంచి బి. హెచ్. యు. ఎల్., హిందూస్థాన్ ఫాటో ఫిలిమ్స్ మొదలైన కేంద్ర ప్రభుత్వ రంగ సంస్థలలోను, ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం చేత ప్రేడ్ యూనియన్ల ప్రాతినిధ్య స్వభావము గుర్తించటానికి రహస్య బ్యాలిడ్ ప్రవేశ పెట్టబడింది. అంతవరకు పూర్తి ప్రాతినిధ్యాన్ని పొందుతున్న ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. కి చాలా తక్కువ సంఖ్యలో ఓట్లు వచ్చాయి.

కార్మికులకు సంబంధించిన అన్ని విషయాలు చర్చించే వేదికలకు ప్రతినిధులను ఎంపిక చేయటానికి రహస్య బ్యాలిడ్ ఉపయోగించాలని సి. ఐ. టి. యు. డిమాండు చేస్తోంది.

స్టీలు అధారిటీ ఆఫ్ ఇండియా, పరిశ్రమల మంత్రిత్వ శాఖ నెలకొల్పిన కమిటీలో ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. వారు కూడా వున్నారు. కార్మికులు, ఉద్యోగుల భాగస్వామ్యానికి సంబంధించిన పథకాలకు ప్రతినిధులను ఎన్నుకొనటానికి రహస్య బ్యాలిడ్ ఉపయోగించాలని ఈ కమిటీలు సిఫారసు చేశాయి

ప్రభుత్వం కన్నా మిన్నగా కార్మికుల, ప్రేడ్ యూనియన్ల ఐక్యతకు సి. ఐ. టి. యు., పాటు పడుతుంది. అందువలన పరస్పర అంగీకారాన్నే కోరుకుంటుంది. కాని పరస్పర అంగీకారం అంటే ఏకాభిప్రాయం కాదనే విషయం కూడా ప్రధానంగా గుర్తించాలి. అందుకని ఏ యూనియన్ కూడా వీటోచేసే అధికారం ఇవ్వటానికి సి. ఐ. టి. యు. వ్యతిరేకిస్తోంది. కార్మికులకు విస్తృత ప్రాతినిధ్యం యివ్వాలని కోరుతోంది.

‘పరస్పర అంగీకారం’ అనే మాట వాడిన సందర్భాన్ని బట్టి చూస్తే మేనేజ్మెంటు ఎప్పుడైనా కార్మికులతో విభేదిస్తే మేనేజ్మెంటు చెప్పినదే చివరకు నెగ్గాలని వ్యాఖ్యానించటానికి అవకాశం వున్నది. ఇది విపరీతమైన పరిస్థితి

కల్పిస్తుంది. కార్మికుల అంగీకారం లేకుండా వారిపై అదనపు పనిభారం మోపడానికి యీ వేదికలను సాధనంగా ఉపయోగిస్తారు. దీని వలన అసంతృప్తి, సహాయ నిరాకరణ తలెత్తు తాయి. ఫ్యాక్టరీలో స్వచ్ఛంద సహకారమే సత్ఫలితాలనిస్తుంది.

వీటన్నిటికీ తగు వివరణ నివ్వాలి. పద జాలం రెండు వ్యాఖ్యానాలకు చోటిచ్చేదిగా వుండరాదు.

షాపు స్థాయిలో, ప్లాంటు స్థాయిలో ఈ వేదికలకు అప్పగించే విధులు అంత ముఖ్యం కావు. 37 సంవత్సరాల స్వాతంత్ర్యం తరు వాత పెద్ద వ్యాపారస్తులకు, బ్లాక్ మార్కెటు దార్లకు, స్కగ్లర్లకు చక్కటి స్థలాలను ఆక్ర మించి విలాసవంతమైన భవనాలను కట్టుకోవ డానికి వీలుకల్పించిన ప్రభుత్వం కార్మికులకు కనీస గృహవసతి, మంచినీటి సౌకర్యం కల్పించలేక పోయింది. అటువంటప్పుడు సంక్షేమ కార్యక్రమాల జాబితా తయారుచేసి ప్రయోజనం ఏముంది ?

ప్రావిడెంటు ఫండు చట్టం, ఇ. ఎస్. ఐ. పథకాల ప్రకారం ఏర్పాటుచేసిన కమిటీలు అన్ని విధాలా కొరగాకుండాపోయాయి. తాము ప్రావిడెంటు ఫండుకు జమచేయవలసిన మొత్తాలను జమచేయటం మాని అటుంచి, కనీసం ఉద్యోగులు కట్టిన మొత్తాలనైనా జమ చేయని యజమానులను ప్రభుత్వం ప్రాసి క్యూట్ చేయటంలేదు. అటువంటి పరిస్థితుల్లో వివిధ సంక్షేమ పథకాలను జాయింట్ కమిటీ లకు అప్పగించటం కేవలం పగటికల అవు తుంది.

చివరగా చెప్పాలంటే కార్మికులు మేనేజ్ మెంటు విధులన్నిటిలోను సమాన హోదాలో పాల్గొనాలంటే తాము ఎన్నుకున్న ప్రతి నిధుల ద్వారా శక్తివంతంగా, అర్థవంతంగా పనిచేసే జాయింటు మేనేజ్ మెంటు పథకాలు వుండాలి. ఈ పని జరగాలంటే బోర్డు స్థాయి నుంచి అన్ని స్థాయిల్లోను కార్మికుల ప్రతి నిధులను సమాన సంఖ్యలో ఎన్నుకోవాలి. అన్ని అకౌంట్లు, కొనుగోలు, అమ్మకాలు, ధరల విధానం, సహకార ఒప్పందాల ప్రతి పాదనలు మొదలైనవి సంయుక్తంగా నిర్ణ యించాలి. ఫిర్యాదులను దర్యాప్తు చేయటానికి మే నే జ్ మెంటు నిర్ణయించినవారు కాక

ఒక స్వతంత్ర వ్యవస్థ నేర్పాటు చేయాలి. కార్మికులు చెప్పినది శ్రద్ధగా నమోదుచేసుకొని తగినంత విలువ నివ్వాలి.

అవినీతి, అవకతవక అజమాయిషీ, అక్రమ ప్రవర్తన మొదలైన ఆరోపణల విషయంలో మేనేజిమెంటు ప్రతినిధులను విచారించేటపుడు కార్మికులు వారిని క్రాస్ ఎగ్జామిన్ చేయటానికి అనుమతించాలి.

ఈ పథకం అంతర్జాతీయ మెప్పుకోసం, ప్రజాభిప్రాయం మలచటం కోసం ఉద్దేశించింది. ప్రభుత్వం ఉత్పత్తి పెంచాలనుకుం టోంది. కాని కార్మికులే అడ్డుపడుతున్నారని చెప్పటానికి వుద్దేశించింది. కాని కార్మికుల నుంచి కొంతైనా కార్మికుల సహకారం లేక పోతే, ఇప్పుడు ఉత్పత్తిలో ఆధునికయంత్రాలు ప్రవేశపెట్టిన దృష్ట్యా, ప్రస్తుత ఉత్పత్తిస్థాయిని కొనసాగించే పరిమిత లక్ష్యం కూడా నెరవేర దని ఎట్టకేలకు ప్రభుత్వం గుర్తించిందని మనం మరువరాదు.

గత 37 సంవత్సరాలుగా పెట్టుబడిదారు ముఖ్యంగా బడా పెట్టుబడిదారులు, ప్రభుత్వం అవకతవకలు చేశారు. ఉత్పత్తి కేవలం వారి అజమాయిషీలో వుంటే ఆర్థిక రంగాల్లోను తదితర రంగాల్లోను దేశం ప్రమాదాల నెదు రొంటుందని వారు నిరూపించారు. వారికి లాభాల మీదనే మోజు.

కార్మికవర్గం ఆర్థిక వ్యవస్థలో పెట్టుబడి దారుల ప్రాబల్యాన్ని అరికట్టాలని ప్రయత్ని స్తోంది. అందుకనే కార్మికవర్గం ఆర్థికవ్యవస్థను, పరిశ్రమలను నడపటంలో నిర్ణయాధికారం పంచుకోవాలనుకుంటున్నది.

కార్మికవర్గానికి ప్రజలు, దేశం యొక్క ప్రయోజనాలకన్నా విభిన్నమైన ప్రయోజనాలేమీ లేవు. కార్మికవర్గ ప్రయోజనాలు ప్రజల ప్రయోజనాలతో ముడిపడి వున్నాయని వారికి తెలుసు. అందువల్లనే సి.ఐ.టి.యు. సమంజస మైన, ప్రజాతంత్రయుతమైన ప్రతిపాదనలు చేసింది. సమాజంలో ప్రజాతంత్ర శక్తుల సహకారాన్ని సి. ఐ. టి. యు. కోరుతున్నది. దేశానికి, ప్రజలపట్ల గల తన బాధ్యతలను నిర్వర్తిస్తామని సి ఐ.టి.యు. మరోసారి హామీ నిస్తోంది.



ఎన్నికలకై అబద్ధాలు!

1985 ప్రారంభంలో పార్లమెంటుకు ఎన్నికలు జరగాలి. అందుకు ఇప్పటినుండే తయారవుతూవున్నది ఇందిరా కాంగ్రెసు. అబద్ధాల ఫ్యాక్టరీలో - ప్రభుత్వ రంగ పరి శ్రమలు ఈ సంవత్సరం విపరీత లాభాలు సంపాదిస్తాయని డబ్బావాయిచడం ప్రారంభ మైంది.

భారీ పరిశ్రమల శాఖకింద వున్న 19 పరిశ్రమల లాభనష్టాలను చూస్తే 1983-84 లో వీటికి 17 కోట్లు లాభం వచ్చింది. (రు.21 కోట్లు నష్టం వచ్చిన ఇంజనీరింగ్ ప్రాజెక్టు ఇండియా లిమిటెడ్ ను మినహాయించి 18 పరి శ్రమల మొత్తం లాభం రు. 38 కోట్లు అని ప్రభుత్వం చెప్పతోంది. కాని ఇంజనీరింగు ప్రాజెక్టు నష్టాన్ని కూడా లెక్కిస్తే వాస్తవా నికి రు. 17 కోట్లే లాభం) దీనిని 1982-83లో 100 కోట్ల లాభానికి పెంచాలని ప్రభుత్వం ప్లానులు వేస్తున్నది. రు. 17 కోట్ల నుండి రు. 100 కోట్లకు పెంపుచేస్తుందట,

ఈ 19 పరిశ్రమలలోనూ బాగా లాభం వచ్చేవి బి.హెచ్.ఇ.యల్. (1983-84 లో రు. 62 కోట్లు), హెచ్.ఎం.టి. (1983-84 లో రు. 32 కోట్లు), తక్కినవాటి లాభాలు స్వల్పం. హెచ్. ఎం. టి. లాభాలుకూడా క్రమంగా తగ్గుతూవున్నవి. (1982 - 83లో రు. 38 కోట్లు, 1983-84లో రు. 32 కోట్లు మాత్రం) బి.హెచ్.ఇ.యల్. రు. 60 కోట్ల నుండి రు. 62 కోట్లకు మాత్రం కొద్దిగా పెరిగింది. కాబట్టి రు. 100 కోట్లు లాభానికి ఒక్కసారిగా ఎడగటం కాగితం మీదనేగాని వాస్తవంలో కాదు.

అబద్ధాలాడేనా ఎన్నికలలోగెల్వాలిగదా !

జపాన్ గుత్తాధిపతుల గోడు

ప్రతిపక్ష పార్టీలు, ప్రేడ్ యూనియన్లు వత్తిడిచేసిన మీదట శామిక మ హి శ ల కు సమానహక్కులను పొందుపరుస్తూ జపాన్ పార్లమెంటులో ఒకబిల్లు ప్రవేశపెట్టబడినది. అయితే దీనిని ఆమోదించవద్దంటూ గుత్తాధి పతుల సంస్థ నకసోసే ప్రభుత్వానికి మొర పెట్టుకున్నది. పైగా ఆడవాళ్ళను తేడాగా చూడకపోతే దేశ ఆర్థికస్థితి దెబ్బతింటుంది అని సిగ్గువిడిచి చెప్పింది.

బొగ్గుగనుల్లో 48 గంటల సమ్మెకు పిలుపు

అసన్ సోల్ లో మార్చి 24, 25 తేదీలలో బొగ్గుగని కార్మికుల అభిలభిత సదస్సు జరిగింది. గనికార్మికులకు నాయకత్వం వహిస్తున్న ఆరు ఘోషణలు సదస్సుకు ఆధ్వర్యం వహించాయి నిరంతరం పోరాటాలు జరిపి మూడవ వేతన ఒప్పందాన్ని సాధించినందుకు 7½ లక్షల గని కార్మికులను ఈ సదస్సు అభినందించింది

బొగ్గుకాని కార్మికులు మొదట 1982 నవంబరు 8న దేశవ్యాపితంగా సమ్మె చేశారు. రెండవసారి 1983 జనవరిలో 17 నుంచి 19 వరకు 72 గంటలపాటు సమ్మె చేశారు. చారిత్రాత్మక పోరాటాలు చేసిన ఫలితమే వారి విజయం. నికృష్టమైన బి. పి. ఇ. ఆదేశాలను త్రోపి పుచ్చటంలో గని కార్మికుల ఉద్యమం నిర్వహించిన పాత్రను పబ్లిక్ రంగంలోని కార్మికులంతా కొనియాడారు.

కాని ఒప్పందం మీద చేసిన సంతకాల తడి ఆరకముందే దానిని వుల్లంఘించటానికి బొగ్గుగనుల యాజమాన్యాలు, భారత ప్రభుత్వము కుట్రబుచేసి అమలును కుంటుపరచారు. కార్మికులు సాధించుకున్న హక్కులను నిరాకరించారు. ఒకరోజు సమ్మె చేసినా, నాగా చేసినా 8 రోజుల వేతనం కోత విధించటం, ఏకారణంలేకుండానే ఎంతదూరానికైనా ట్రాన్స్ఫర్ చేయటం, ఒప్పందంలోని నిబంధనలకు వ్యతిరేకంగా 12½-ల ఎలవెన్నును హాజరుతో ముడిపెట్టడం, నాగాలెక్కువ చేస్తున్నారనే నెపంతో కార్మికులను పనిలో నుంచి తొలగించటం బొగ్గు పరిశ్రమలో సర్వసాధారణమై పోయింది. మేనేజిమెంట్ దురాగతాలకు వేలాది కార్మికులు బలవుతున్నారు. వారిలో తీవ్ర అసంతృప్తి చెలరేగుతోంది.

ఒప్పందం చేసిన 6 నెలలలోగా అమలు చేయాల్సి వున్నా వాటి అమలు నిమిత్తం చేసిన వివిధ సబ్ కమిటీలు పని చేయటం లేదు. మేనేజిమెంట్ కల్పిస్తున్న ఆటంకాలే కారణం.

ప్రభుత్వ ఆదేశాల ప్రకారం బొగ్గు కార్మి

కుల పెన్షన్ పథకానికి తూట్లు పొడిచే ప్రయత్నాలు జరుగుతున్నాయి కార్మికుల బిడ్డలకు ఉద్యోగాలివ్వాలన్న క్లాజు అమలు జరగటం లేదు.

ఇంటి వసతి, త్రాగే నీటి సౌకర్యం, మెరుగైన వైద్య సదుపాయాల గురించి ఒప్పందంలోని నిబంధనలకు ఆటంకాలు కల్పిస్తున్నారు. పైగా ప్రస్తుతం పొందుతున్న సదుపాయాలను తగ్గిస్తున్నారు. ఉచితంగా యిచ్చే బొగ్గు సప్లయిని హాజరుకు ముడిపెట్టి బొగ్గు కంపెనీలు పేచీలకు దిగుతున్నాయి. అలాగే ఇంటి అద్దె అలవెన్సును కూడ హాజరుకు ముడిపెడుతున్నారు.

అవినీతి పరులైన ఆఫీసర్లకు కాంట్రాక్టర్లకు మధ్యవున్న సంబంధాల మూలంగా ఏటా వంద కోట్ల రూపాయలు బొగ్గుగనుల్లోంచి పోతున్నాయి. శాశ్వత ఉద్యోగాల్లోను, నిరంతరం జరిపే పనుల్లోను కాంట్రాక్టు లేబరుతో పని చేయిస్తున్నారు. శ్రీ కార్మికులను రిక్రూట్ చేయటంపై నిషేధం వుంది. వాలంటరీ రిటైరుమెంటు స్కీము క్రింద చాలమంది శ్రీలు గనుల్లోనుంచి తొలగి పోతున్నారు.

పారిశ్రామిక భద్రతాదళంవారి గూండా దాడులు అధికమైపోయాయి. యూనియన్ జండాలు చించి తగలపెడుతున్నారు. కార్మికుల యిండ్లపై దాడులు చేస్తున్నారు. మేనేజిమెంట్ మద్దతుతోనే యివంతా జరుగుతోంది.

పీటన్నింటి ఫలితంగా దేశమంతటా గని కార్మికుల్లో నెలకొనివున్న తీవ్ర అసంతృప్తిని సదస్సు గమనంలోకి తీసుకుంది. మేనేజిమెంట్ అణచివేత చర్యలకు వ్యతిరేకంగా పెల్లుబుకుతున్న పోరాటాలను - సింగరేణి గనుల్లో 85,000 మంది జీతాల్లో కోతకు వ్యతిరేకంగా పోరాడి సాధించిన విజయాన్ని, సర్వీస్ ప్రేక్ కు వ్యతిరేకంగా జయంత్, ఉమేద్ కాలరీల్లో జరిగిన ప్రతిఘటననూ సదస్సు గమనించి దేశమంతటాగల గని కార్మి

కులకు ఈ క్రింది కార్యక్రమాన్ని అమలు చేయవలసిందిగా విజ్ఞప్తి చేసింది.

1. మే 7 నుంచి 21, 1984 వరకు దేశమంతటా కార్మికులు సదస్సు నిర్ణయాలను ప్రచారం చేయటానికి సమావేశాలు, ఊరేగింపులు, ప్రదర్శనలు, ధర్నాలు, బ్యాడ్జీలు ధరించాలి.

2. మే 21, 1984 న స్థానిక గనుల యాజమాన్యాలకు సమ్మె నోటీసు లివ్వడానికి గనుల ముందు ప్రదర్శనలు.

3. జూన్ 4, 5 తేదీలలో ఈ దిగువ డిమాండ్ల గురించి 48 గంటల సమ్మె.

ఎ) జె. బి. సి. సి. ఐ. సమావేశం వెంటనే జరపాలి.

బి) ఎన్. సి. డబ్ల్యు. ఎ.-3 లోని అన్ని నిబంధనలను రిటైరయే ఉద్యోగులపై ఆధారపడినవారిని ఉద్యోగులుగా నియమించటం, పెన్షన్ మొదలైన వాటితోసహా పూర్తిగా సరిగా అమలుచేయాలి.

సి) (i) ఏకపక్షంగా చేసిన పగసాధింపు చర్యలను, శిక్షించే చర్యలను, 8 రోజులజీతాల కోతలను, డిస్మిసల్సును, ఉద్యోగాల నుండి తొలగింపును రద్దుచేయాలి

(ii) జీతాల నుంచి తెగకోసిన డబ్బును వాపసు యివ్వాలి.

డి) బొగ్గుగనుల్లో తగు రక్షణ చర్యలను అమలుచేయాలి.

ఇ) ఎన్. సి. డబ్ల్యు. - 3 ఒప్పందం లోని నిబంధనలను ఉల్లంఘించటం ఆపాలి.

ఎఫ్) జె. బి. సి. సి. ఐ. ఏర్పాటుచేసిన సబ్ కమిటీల నిధికలకు తుదిరూపం ఇవ్వాలి.

జి) సి. ఐ. ఎస్. ఎఫ్. ను ఉపసంహరించాలి.

బొగ్గుగనులలో వున్న ప్రేడ్ యూనియన్లు అన్నీ తాము ఏసంస్థకు అనుబంధమైనా సమయానికి కలిసివచ్చి కార్యక్రమాన్ని హృదయపూర్వకంగా అమలుచేసి, సి. జి. ఎల్. మేనేజ్ మెంటు ఈ డిమాండ్లను పూర్తిగా అమలు చేయటానికి అంగీకరించేట్లు చేయవలసిందిగా ఈ సదస్సు విజ్ఞప్తి చేస్తోంది.

‘కార్మిక లోకం’

చదవండి! చదివించండి!!

లేబరు మరియు యిండస్ట్రియల్ కేసులు - అక్టోబరు 1983

Legal notes by S. Gangadhara Reddy, VISAKHAPATNAM.

1983 LAB. I. C. 1451

(పంజాబు మరియు హర్యానా హైకోర్టు జస్టిసులు ప్రేమ్చంద్ మరియు జె.యమ్. టాండన్

In/s దర్జన్ ఇంజనీయరింగు వర్క్స్, అమృతసర్ పిటిషనరు

VS

ది కంట్రోలింగు అథారిటీ, అమృతసర్ మరియు యితరులు రిస్పాండెంట్లు

ఈ కేసులో గ్రాట్యూటీ చట్టము 4 (1)

(a) మరియు (b) పై విచారణ జరిగెను.

సాధారణముగా కార్మికునకు రిటైరుమెంటు వయస్సు వరకు గ్రాట్యూటీ లెక్కలుకట్టి మేనేజిమెంటు యిచ్చెదరు. ఈ కేసులో రిటైర్మెంటు (Superaunuation) వయస్సు 58 సంవత్సరములు. కాని కార్మికుడు 58 సంవత్సరముల వయస్సు వచ్చిన తర్వాత రిటైరు కాకుండా వుద్యోగము కొనసాగించెను. మేనేజిమెంటు కూడా 58 సంవత్సరముల తర్వాత అతనిని రిటైరు చేయలేదు. అతడు కొంతకాలం పని చేసిన తర్వాత వయస్సు పైబడుటచే వుద్యోగమునకు రాజీనామా ఇచ్చాడు. మేనేజిమెంటు 58 సంవత్సరముల వరకు గ్రాట్యూటీ యిచ్చి ఆ తర్వాత పని చేసిన కాలమునకు గ్రాట్యూటీ యివ్వలేదు. కార్మికుడు తాను తదుపరి చేసిన కాలమునకు గ్రాట్యూటీ యివ్వవలెనని, అసగా 58 సం॥ వచ్చినతర్వాత కూడా పనిచేసిన సర్వీసుకు గ్రాట్యూటీ యివ్వవలెనని కేసు పెట్టుకొనెను. ఈ కార్మికుని పేరు బక్షీస్ సింగు.

బక్షీస్ సింగ్ 1968 సంవత్సరములో ఉద్యోగంలో చేరాడు. అతడు 1971 సంవత్సరములో రిటైరుకావలసివుంది కాని 1978 సంవత్సరమువరకు వుద్యోగంలో కొనసాగెను. 1971 నుండి 1978 వరకు గ్రాట్యూటీ కోరుతూ కేసు పెట్టుకొనెను.

క్రిండికోర్టు(Controlling Authority) మేనేజిమెంటు వాదనను ఖరారు చేస్తూ 58 సంవత్సరముల తర్వాత సర్వీసుకు గ్రాట్యూటీ యివ్వవలసరములేదని తీర్పు యిచ్చెను. తదు ఛరి కార్మికుడు హైకోర్టుకు అప్పీలు చేసు

కొనెను. హైకోర్టు యిరువక్షముల వాదనవిన్న తర్వాత కార్మికునకు మామూలుగా గ్రాట్యూటీ (Superaunuation) కాలంవరకు వచ్చునని ఆ తర్వాత ఆ కార్మికుడు వుద్యోగ విరమణ చేయకుండా వుద్యోగము కొనసాగించినచో ఆ కాలమునకు కూడా గ్రాట్యూటీ యివ్వవలె నని తీర్పు యిచ్చారు. యీ కేసులో బక్షీస్ సింగు 58 సంవత్సరముల వయస్సు వరకు

లిగల్ నోట్స్

పని చేసెను. 58 సంవత్సరముల వయస్సు దాటిన తర్వాత కూడా పనిచేసిన కాలమునకు యీ కేసులో గ్రాట్యూటీ లభించెను

జూడ్ పరిశ్రమలలోను, బట్టల పరిశ్రమల లోను, యింజనీరింగు పరిశ్రమలలోనూ తది తర ఫ్యాక్టరీలలో కార్మికుల రిటైరుమెంటు వయస్సు (58) తర్వాత కూడా పనిచేయు చున్నారగాని ఆ కాలమునకు ఫ్యాక్టరీ యజ మానులు గ్రాట్యూటీ యిచ్చుటలేదు. ఇప్పుడు యీ తీర్పు వలన కార్మికులు రిటైరుమెంటు వయస్సు దాటిన తర్వాత కూడా పనిచేసిన కాలమునకు గ్రాట్యూటీకి అర్హులు అని గుర్తిం చాలి.

పర్సనల్ మేనేజర్

కార్మిక వ్యతిరేక ధోరణి

1984 ఫిబ్రవరి 16 నుండి 18 వరకు విశాఖ పట్టణంలో "అఖిల భారత పెర్సనల్ మేనేజిమెంట్" సంస్థ సమావేశాలు జరిగి నాయి. ఈ సమావేశానికి పర్సనల్ మేనేజర్లు, పర్సనల్ డైరెక్టర్లు చేతం సలుమూలనుంచీ వచ్చారు.

ఆ సమావేశం ఎక్కువ కాలాన్ని తమ సమస్యలపైకాక, కార్మికుల్ని ముఖ్యంగా కార్మికసంఘాల్ని ఎలా కంట్రోల్ చెయ్యాలా అన్న విషయంపై చర్చించినాయి

చర్చలు కార్మిక సంబంధమయిన యూని యన్లు, కార్మికుల పనిభారం, ఉత్పత్తి, అంతే కాకుండా కంప్యూటర్లు, రాబడ్స్ వంటి విష యాలపై జోరుగా సాగినాయి. తమ వాదనని

నిరూపించుకునేదానికి జపాన్ ని ఉదాహరిం చారు. అక్కడ 'రాబడ్స్' వలన ఉత్పత్తి ఎన్నో రెట్లు పెరుగుతోంది అన్నారు. మన చేతం వెనుకబడటానికి గల కారణాల్లో ముఖ్య మయినవి - ఈ రాబడ్స్ ని వుపయోగించ లేక పోవడం, కార్మికసంఘాలు మేనేజిమెంటు చెప్పినట్లు వినేవి కాకపోవడం (!) నట. ఈ 6 రోజులు సాగిన సమావేశ తీర్మానాలు, ప్రకటనలు చూస్తే స్పష్టంగా గోచరించే విష యాలు ఏమిటన్న దైతే -

1. భారత చేతంలో ఉత్పత్తి తక్కువ స్థాయిలో వుండటానికి కారణం కార్మికులు తక్కువకాలం పనిచేస్తూ ఎక్కువ జీతాలు అడగటం.

2. కార్మిక సంఘాలు మేనేజిమెంటుతో సహకరించక పోవటం.

3. కార్మిక సమ్మెలను అదుపుచేయటానికి యిప్పుడున్న చట్టాలు చాలవు. కాబట్టి బ్రిటన్ యూనియన్ యాక్టునూ, ఇండస్ట్రియల్ డిస్ట్యూబ్స్ యాక్టును మరింతగా మేనేజి మెంటుకు అనుకూలంగా సవరించాలి.

4. ప్రభుత్వరంగ సంస్థల్లో ఉత్పత్తి తక్కువస్థాయిలో వుంది కాబట్టి వాటిని ప్రభుత్వం ప్రోత్సహించకూడదని ఈ సమా వేశం తన అభిప్రాయాన్ని వ్యక్తం చేసింది.

5. యాజమాన్యంలో కార్మికుల భాగ స్వామ్యము సరైనది కాదని, ఈ విషయంలో ప్రభుత్వం తొందరపడరాదు అని తీర్మా నించింది ఈ సమావేశం.

6. కేంద్ర కార్మిక సంఘమయిన ఐ.ఎన్ టి.యు.సి.ని బలపర్చాలని, సి ఐ టి యు.ని ఎట్టి పరిస్థితులలోనూ బలపర్చకూడదని తీర్మా నించారు.

ఈ విషయాలనుబట్టి పర్సనల్ మేనేజర్లు, డైరెక్టర్లు ఈ సమావేశం యొక్క వికృత కార్మికవర్గ వ్యతిరేక విధానం తేటతెల్లమవు తోంది.

గ మ ని త

డా॥ బ్రహ్మరెడ్డిగారి 'పృథ్వి చక్ర' వచ్చే సంచికనుండి తిరిగి కంటిన్యూ చేయబడతుంది.

ఇతర రాష్ట్రాలలో....

రైతు ఉద్యమ అభివృద్ధికి తోడ్పడేందుకు గాను సి. ఐ. టి. యు. యూనియన్ల సభ్యుల నుండి ఏడాదికి తలకు ఒక రూపాయ వసూలు చేయాలని ఈ మధ్య కోయంబత్తూరులో జరిగిన సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర మహాసభ తీర్మానించింది. వివిధ జిల్లాలలో యూనియన్లు నిధి వసూళ్ళు ప్రారంభించాయి. మద్రాసు జిల్లా కమిటీ మొదటిదఫాగా తన వసూలుమొత్తాన్ని రు. 11,000 లను రాష్ట్ర సి. ఐ. టి. యు. కార్యదర్శి శ్రీ ఆర్. ఉమానాథ్ కు ఏప్రిల్ 8 న ఒక సభలో అందజేసింది. ఈ సందర్భంగా ఉమానాథ్ మాట్లాడుతూ బలమయిన రైతు ఉద్యమ నిర్మాణంలో కార్మికవర్గం యొక్క, ప్రేడ్ యూనియన్ల యొక్క కర్తవ్యాన్ని వివరించారు.

త్రైపాషిక కమిటీలో వివిధ ప్రేడ్ యూనియన్లకు ప్రాతినిధ్యం యిచ్చే విషయంలో పాలకపార్టీ ప్రతినిధులనే అత్యధికంగా నియమించటంపట్ల కార్మిక సంఘాలు తీవ్ర నిరసన ప్రకటిస్తూ తీర్మానించాయి.

1983 లో చేసుకున్న ఒప్పందాలను నేటికీ అమలుజరపకుండా తాత్కాలికంగా ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమల వైఖరిని ఖండిస్తూ ఈ రంగంలోని సి.ఐ.టి.యు. యూనియన్ల ప్రతినిధుల సభ ఏప్రిల్ 1న మద్రాసులో జరిగింది.

ఈ ఏడాది జనవరి 17 నుండి కరూర్ బట్టల మిల్లు కార్మికులు సమ్మెలో వున్నారు. వారి పోరాటానికి మద్దతు తెలుపుతూ కరూర్ పట్టణంలో అన్ని ప్రేడ్ యూనియన్లు, రాజకీయ పార్టీలు బండ్ కు పిలుపు యిచ్చాయి. ఏప్రిల్ 12 న బండ్ నూటికి నూరుపాళ్ళు జయప్రదమైంది.

సమ్మెలో 15 వేల చేనేత కార్మికులతో సహా అన్ని పరిశ్రమల కార్మికులు చేరారు. లాయర్ల కోర్టులకు హాజరుకాలేదు. 5000 మంది శ్రీ, పురుషులతో డిరేగింపు జరిగింది.

అల్లిక పరిశ్రమలోని కార్మికుల కోసం 1981లోనే ఒక కమిటీని ఏసిననూ వారి జీత భత్యాల విషయం ఇంతవరకూ తేల్చబడలేదు. ఈ విపరీతమైన జాగుకు నిరసనగా 12 వేల మంది అల్లిక పరిశ్రమ కార్మికులు ఒక రోజు సమ్మె చేశారు. అవసరమైతే నిరవధిక సమ్మెకు పూనుకుంటామన్నారు.

రైల్వే

ఏప్రిల్ 17 న 100 మంది కమర్షియల్ కార్కు రైల్వే మంత్రిగారి ఇంటి ఎదుట ధర్నా జరిపారు. ఎన్. సి. సి. ఆర్. జాయింట్ కన్వీనర్లు యస్. కె. థార్, యస్. యస్. భంగూ, పార్లమెంటు సభ్యులు సమర్ ముఖర్జీ ధర్నాలో పాల్గొన్నవారి సభలో ప్రసంగించారు.

యూనియన్ ను గుర్తించవలెనని 1988లో ఒకసారి, 1979 లో రెండవసారి ఒకరోజు లాంఛన సమ్మెలు జరిపిననూ గుర్తించనందున ఈ ఏడాది మే 8, 9 తేదీలలో రెండు రోజులపాటు సమ్మె చేస్తామని చిత్రంజన్ లోకో వర్క్ షాప్ లేబర్ యూనియన్ నోటీసు యిచ్చింది. కన్వీనియేషన్ మీటింగుకు రమ్మంటే గుర్తింపులేని సంఘంతో చర్చలకు రాను పో అంటూ వర్క్ షాప్ జనరల్ మేనేజర్ సమాధానం యిచ్చాడు. కార్మికచట్టాలు యీ జనరల్ మేనేజర్ ముందర దిగదుడుపు అన్నమాట. యాజమాన్యం వైఖరి యిలా వుండగా పరిశ్రమల మేనేజిమెంటులో కార్మికులకు భాగస్వామ్యం అనేదాంట్లో అర్థమేమిటని సమర్ ముఖర్జీ (యం. పి.) విమర్శించారు.

ఏప్రిల్ 19 న రైల్వే మంత్రి యింటి ఎదుట లోకో మెకానిక్ సిబ్బంది నిరాహార దీక్షలో పాల్గొన్నారు. 17 మంది నాయకులు 371 మందితో యీ కార్యక్రమంలో పాల్గొన్నారు.

సి. ఐ. టి. యు. నాయకులు పి. రామమూర్తి, సుశీల్ భట్టాచార్య యం. పి. కార్మికుల నుద్దేశించి మాట్లాడారు.

ప్రధానమంత్రి కార్యదర్శి కార్మిక ప్రతినిధులను చర్చలకు ఆహ్వానించారు. కొన్ని కోర్కెలకు అంగీకరించినా స్వల్ప విషయాలపై అంగీకారం కుదరనందున రైల్వే మంత్రిని చూడదల్చుకున్నారు.

రైల్వే కార్మికుల జాతీయ ప్రచార కమిటీ జనరల్ కౌన్సిల్ మరియు సాండింగ్ కమిటీ సమావేశాలు జూన్ 3, 4 తేదీలలో న్యూఢిల్లీ లోని కాన్సిట్యూషన్ క్లబ్ హాలులో జరుగును గతంలో చేసిన నిర్ణయాల అమలును సమీక్షించటం, తర్వాత ప్రోగ్రాం నిర్ణయం జరుగుతుంది.

రైస్ మిల్లు కార్మికుల

నిరవధిక సమ్మె

భీమవరం తాలూకాలోని రైసుమిల్లు యజమానులు కార్మికుల న్యాయమైన కోర్కెలను ఆమోదించని కారణంగా ఈ నెల 2 వ తేదీ నుండి రైస్ మిల్లు కార్మికులు నిరవధిక సమ్మె చేస్తున్నారు.

భీమవరం, ఆకిపేడు, ఉండి, శృంగవృక్షంల లోని సుమారు 120 రైస్ మిల్లులకు చెందిన 4 వేలమంది రైస్ మిల్లు కార్మికులు నిరవధిక సమ్మెను కొనసాగిస్తున్నారు.

గతంలో యజమానులకు, కార్మికులకు మధ్య కుదిరిన ఒప్పందం 1984 ఏప్రిల్ 30 వ తేదీతో అంతమయిన దృష్ట్యానూ, ఈనాడు నిత్యావసర వస్తువుల ధరలు రోజు రోజుకూ పెరిగిపోతున్న దృష్ట్యానూ తమ వేతనాలను న్యాయమయిన పద్ధతిలో సవరించాలని కార్మికులు కోరుతున్నారు. కాని రైస్ మిల్లు యజమానులు మొండివైఖరి నవలం బిస్తున్నారు.

ఇది ఇలా వుండగా తాడేపల్లిగూడెం తాలూకాలోని గణపవరం ప్రాంతంలోనూ, నర్సాపురంలోనూ వున్న రైసుమిల్లు యజమానులు కూడా ఇటువంటి మొండివైఖరిని అవలంబిస్తుండడంవల్ల అక్కడకూడా రైస్ మిల్లు కార్మికులు ఏప్రిల్ 8 వ తేదీ నుండి సమ్మె చేస్తున్నారు. కాబట్టి ప్రభుత్వం తక్షణమే జోక్యం చేసుకుని రైస్ మిల్లు కార్మికుల కోర్కెలకు న్యాయం జరిగేవిధంగా సమన్యను పరిష్కారం చేయవలసిందిగా పశ్చిమగోదావరి జిల్లా రైస్ మిల్లు కార్మిక సంఘం అధ్యక్షులు, సి. ఐ. టి. యు. జిల్లా నాయకులు శ్రీ కొల్లా వెంకటరత్నం ఒక ప్రకటనలో కోరారు.

రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల సమ్మె

దేశమంతటా గల 50 లక్షలమంది రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులు జూలై నెల మూడవ వారములో ఒక రోజు నిరసన సమ్మె చేయాలని వారి ఫెడరేషన్ కార్యవర్గం ఏప్రిల్ 16, 17 తేదీలలో న్యూఢిల్లీలో సమావేశమై నిర్ణయించింది.

With best Compliments from

SRI VENKATA RAMANA CONSTRUCTIONS

Engineers & Contractors

Proprietor :

U. V. RAMANA



VISAKHAPATNAM

అంతర్జాతీయ కార్మికదినం మేడే

అంతర్జాతీయ కార్మికదినం మేడేని మన రాష్ట్రంలో వివిధ ప్రాంతాల్లో చాలా ఉత్సాహంగా క్రమశిక్షణతో జరుపుకున్నాం. కార్మిక, మధ్య తరగతి ప్రజలు పలు పట్టణాలలో, పల్లెలలో సి. ఐ. టి. యు. ఆధ్వర్యం గడిచే గింపులూ, బహిరంగసభలు జరిగినాయి. రాష్ట్ర సి. ఐ. టి. యు. నాయకులు, అట్లానే జిల్లా, పట్టణ సి. ఐ. టి. యు. నాయకులు నేడు భారత కార్మిక వర్గం నిర్వహించవలసి వున్న చారిత్రాత్మక అంతర్జాతీయ పాతని వివరించారు. నేడు కార్మికులపై జరుపుతున్న దాడి ఒక పద్ధతి (planned attack) ప్రకారం జరుగుతున్నదని దానిని తిప్పికొట్టి సమసమాజాన్ని నిర్మించాల్సిన బాధ్యత నిర్వహించాలంటే మొత్తం కార్మికవర్గాన్ని ఒక త్రాటిపై నడిపించాల్సి వుంటుందని, దానికి జాతీయ ప్రచార కమిటీని మరింత బలవత్తరం చేయాలని సి. ఐ. టి. యు. కార్యకర్తల్ని, కార్మికుల్ని కోరారు.

పలుచోట పొరలిన ఉత్సాహంతో మేడే

విజయవాడ : విజయవాడలో సి. ఐ. టి. యు. ఆధ్వర్యం గడిచే గింపు, బహిరంగ సభ జరిగాయి. సభలో మార్క్సిస్టుపార్టీ రాష్ట్ర కార్యదర్శి వర్గ సభ్యులు, అఖిలభారత కిసాన్ సభ అధ్యక్షులు శ్రీ ఉద్ధరాజు రామం అమెరికన్ సామాజ్యవాద వికృత కార్యకలాపాలను నిశితంగా విమర్శించారు. రాష్ట్ర సి. ఐ. టి. యు. కోశాధికారి, నగర మేయర్ శ్రీ ఐతా రాములు మాట్లాడుతూ ఒక బూర్జువా వర్గ పాలనస్థానే అదే వర్గానికి చెందిన మరొకరు వస్తే జనసామాన్యం సమస్యలు తీరవని స్పష్టం చేసారు.

మిర్యాలగూడెం : నల్లగొండ జిల్లా మిర్యాలగూడెంలో మేడే ప్రదర్శన దాదాపు 1,500 మందితో జరిగింది. హ మా లీ వర్కర్స్, సామిల్ వర్కర్స్, నిజాం షుగర్ మిల్లు కార్మికులు, ఎల్. ఐ. సి. వుద్యోగులు ప్రదర్శనలో పెద్దఎత్తున పాల్గొన్నారు.

కర్నూలు : సి. ఐ. టి. యు. ఆధ్వర్యంలో కర్నూలులో మహాత్మా హ పూరితంగా మేడే జరిగింది. 3,000 మందితో ప్రదర్శన నిర్వహించబడినది.

సాయంత్రం జరిగిన బహిరంగ సభలో రాష్ట్ర సి. ఐ. టి. యు. కార్యదర్శి శ్రీ ఎం. ఎ. గృహర్, పేపర్ మిల్లు స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ యూనియన్ అధ్యక్షుడు శ్రీ పి. ప్రహలాదరెడ్డి, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కె. రాజేశ్వరరెడ్డి ప్రభుత్వ ప్రసంగించారు.

అదిలాబాద్ : మేడే దినోత్సవం సందర్భంగా యక్కడ వెయ్యి మందికిపైగా కార్మికులతో బ్రహ్మాండమైన ప్రదర్శన జరిగింది. ఈ ప్రదర్శనలో మహిళలు, వ్యవసాయ కార్మికులు, సి. సి. ఐ., స్పిన్నింగ్ మిల్లు కార్మికులూ చాలా ఎక్కువసంఖ్యలో పాల్గొన్నారు.

ఒంగోలు : మేడే సందర్భంగా ఆర్. టి. సి., ప్రైవేట్ బస్, లారీ, ఐ. ఎల్. టి. డి. తదితర కార్మికులతో ఉత్సాహపూరితంగా ప్రదర్శన జరిగింది. మహిళలుగూడా పాల్గొన్నారు. తదనంతరం జరిగిన సభలో సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లు, జిల్లా నాయకులు శ్రీ వై. సిద్దయ్య, వ్యవసాయ కార్మిక నాయకులు శ్రీ తవనం చెంచయ్య, అడ్వకేటు శ్రీ నరసింహారావు ఉపన్యసించారు.

హైదరాబాద్ : ఉత్సాహపూరిత వాతావరణంలో మేడే దినోత్సవాలు జంట నగరాలలో పలు ప్రాంతాల్లో నిర్వహించబడినాయి. సి. ఐ. టి. యు. ఆధ్వర్యం గడిచే నుండి ముషీరాబాద్ వరకు ప్రదర్శన జరిగింది. తదనంతరం సభలో సి. ఐ. టి. యు. నాయకులు శ్రీ యన్. వి. భాస్కరరావు, శ్రీ పి. లక్ష్మీదాసు, శ్రీ యం. పూర్ణచంద్రారావు తదితరులు ప్రసంగించారు.

ఈ విధంగానే రాష్ట్రంలో - రాజమండ్రి ఖమ్మం, నెల్లూరు, గుంటూరు, గన్నవరం, మంగళగిరి, కోదాడ, కనిగిరి, వరంగల్లు, కొండపల్లి, కోలవెన్ను, భద్రాచలం, పనపర్తి, గూడూరు, చల్లపల్లి, నరసరావుపేట, అనంతపురం, ఆదోని, మైలవరం మొదలగు ముఖ్య కేంద్రాల్లో సి. ఐ. టి. యు. ఆధ్వర్యం గడిచే మార్క్సిస్టుపార్టీ, తదితర ప్రజాతంత్రసంఘాలతో కలిసి మేడే దినోత్సవాలు నిర్వహించబడినాయి.

రేవు కార్మికుల ఘనవిజయం

మార్చి 16 నుండి 26 రోజులపాటు సాగిన కిలక్షలమంది రేవు, డాక్ కార్మికుల సమ్మె ప్రభుత్వానికి, యూనియన్లకూ మధ్య కుదిరిన ఒప్పందం ఫలితంగా ఏప్రిల్ 11 నుండి ఉపసంహరింపబడింది. ఈ సమ్మెకు విశేషమైన ప్రాముఖ్యత వున్నది.

1. సి. ఐ. టి. యు., ఎ. ఐ. టి. యు. సి., హెచ్.ఎమ్.ఎస్., ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. తదితర సంఘాలు సంయుక్తంగా కలిసి ఈ సమ్మెను నిర్వహించినవి.

2. కేంద్ర ప్రభుత్వం ఏమైనా సరే మొత్తం రు. 40 కోట్లకుమించి వేతనాలబిల్లును పెంచనన్నది. చివరకు రు. 44 కోట్ల పెరుగుదలకు అంగీకరించింది.

3. రేవు కార్మికుల ఇంటి అద్దె అలవెన్సు అనేది వేరే వుండేదికాదు. జీతంలోనే వుండేది. యూనియన్లు జీతాన్ని తగ్గించకుండా వేరుగా రేవు పట్టణాలలో వున్న ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలలో వున్న ఇంటి అద్దె అలవెన్సును ఇవ్వమన్నవి. ప్రభుత్వం ససేమిరా ఇవ్వనన్నది. చివరకు ఉక్కు పరిశ్రమలో వున్న అలవెన్సును ఇస్తానని అంగీకరించింది.

4. ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలలో వలెనే రేవు కార్మికులకు కూడా నెల 1 కి రు. 91 ల బెనిఫిట్, 2 ఇంక్రిమెంటు, పై పాయింట్ లో ఫిట్ మెంటు అంగీకరించబడింది.

5. పీస్ రేట్ ఇన్సెంటివ్ స్కీము క్రింద పనిచేసేవారికి 14 శాతం పెంచబడుతుంది.

మధ్యలో ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. వేరుగా ఒప్పందం చేసుకొంటానన్నదిగాని కార్మికుల ఒత్తిడిపై ఇతర సంఘాలతో నిల్వక తప్పలేదు.

పి.ఎ.సి. చైర్మన్ సునీల్ మైత్రా

పబ్లిక్ ఎంప్లాయి కమిటీ చైర్మన్ గా పార్లమెంటు సభ్యుడు కామ్రేడ్ సునీల్ మైత్రాను లోక్ సభ స్పీకర్ ప్రకటించారు. కామ్రేడ్ మైత్రా సి. ఐ. టి. యు. జనరల్ కౌన్సిల్ మెంబరు, యల్. ఐ. సి. ఉద్యోగుల సంఘ నాయకుడున్నా. సి. పి. యం. ప్రతినిధిగా కామ్రేడ్ మైత్రా సమర్థుడైన పార్లమెంటేరియన్ గా గుర్తింపు పొందిన విషయం కార్మిక లోకం పాఠకులకు తెలిసినదే.

ప్రజాశక్తి పేన్, విజయవాడలో ముద్రింపబడి, సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పతాన నందూరి ప్రసాదరావుచే విజయవాడనుండి ప్రకటింపబడినది. ఎడిటర్ : నందూరి ప్రసాదరావు



మహానుభావుల ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం పేరు	KLVO 2A177
పుస్తకం నంబరు	30865 లాస్ 0
తారీఖు	23/08/23
మొదటి పేజీలు	NO
చివరి పేజీలు	NO
మొత్తం పేజీలు	17
పేజీల పై పేజీలు	NO
భాగ పేజీలు	NO
లేని పేజీలు	NO
కయ్యారు చేసినది	prathiyusha
పేజీలు విడదీసినది	prathiyusha
హ్యాన్ చేసినది	Manika
పరిష్క చేసినది	MANASA
పేజీలు పరిశీలించినది	
బైండింగు చేసినది	
హ్యాకింగు చేసినది	
హ్యాన్ చెయ్యబడింది	
కప్పలు	NO
పరిస్థితి	good